

2025 年可持续发展报告

湖南海利化工股份有限公司

2026 年 10 月



一、报告编制说明

关于本报告

一、披露范围

本报告披露湖南海利化工股份有限公司及其控股子公司，2025年在环境保护、经济与产品责任、社会责任及公司治理、商业道德和可持续采购等方面所做的工作，部分内容超出上述范围。

公司名称	成立时间	公司类型	持股比例	人数（人）	人数占比	备注
湖南海利化工股份有限公司	1994-04-15	总公司	100%	224	11.1 %	/
海利贵溪新材料科技有限公司	1997-02-25	控股子公司	77.42%	325	16.1 %	生产型
湖南海利常德农药化工有限公司	2000-12-12	全资子公司	100%	723	35.9 %	生产型
宁夏海利科技有限公司	2019-10-26	全资子公司	100%	235	11.7 %	生产型
北农（海利）涿州种衣剂有限公司	1998-04-28	控股子公司	51%	100	5.0 %	生产型
湖南海利锂电科技有限公司	2015-12-17	全资子公司	100%	58	2.9 %	生产型
湖南海利化工贸易有限公司	2017-07-05	全资子公司	100%	11	0.5%	非生产型
湖南化工研究院有限公司	1993-02-26	全资子公司	100%	273	13.6 %	非生产型
湖南兴蔬种业有限公司	2005-05-26	控股子公司	60%	26	1.3 %	非生产型
湖南海利化工股份有限公司工程安装分公司	2020-03-18	全资子公司	100%	34	1.7 %	非生产型
湖南海利永兴科技有限公司	2022-08-16	全资子公司	100%	4	0.2 %	非生产型
			合计	2013	100 %	

二、专业术语

本报告中所提及的“湖南海利化工”“海利”“海利化工”“公司”或“我们”均指湖南海利化工股份有限公司。

三、发布周期

湖南海利化工股份有限公司社会责任报告为年度报告，每一年发布一次。

四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自公司正式文件、统计报告或公开文件。

五、编制依据

本报告符合《联合国可持续发展目标》SDG的披露要求，同时结合全球报告倡议组织《可持续发展报告指南 （GRI2021年版）》进行编制。

六、联系方式

湖南海利化工股份有限公司

联系地址：湖南省长沙市芙蓉中路二段 251 号

联系人：刘瑞晨

联系电话：+86 - 0731 - 85357800

联系邮箱：hljt@hai - li.com

七、编制声明

1. 准确性：数据有统计依据，信息可评估影响
2. 平衡性：公允披露正负面影响，不回避问题
3. 清晰性：表述通俗、结构清晰，便于理解
4. 可比性：口径统一、提供历史数据，便于对标
5. 完整性：覆盖报告期所有重大影响，无重大遗漏
6. 可持续发展背景：结合 SDGs 等权威框架披露
7. 时效性：年度定期发布，信息及时可用于决策
8. 可验证性：信息可追溯、可核查，有证据支撑

八、发布方式

秉承绿色环保理念，报告以电子版本发布，读者可在公司官网相关页面进行下载阅读，或通过联系邮箱获取报告更多信息。

目录

一、报告编制说明 1
二、领导致辞 5
三、 关于湖南海利化工 7
3.1 公司简介 7
3.2 组织架构图 8
3.3 部分荣誉与证书 8
3.4 产品系列 9
3.5 主要财务绩效 10
3.6 加入的协会组织 11
3.7 加入联合国全球契约 12
3.8 体系认证覆盖占比 12
四、 可持续发展管理与战略 14
4.1 经营理念 14
4.2 社会责任管治 14
4.3 利益相关方沟通 17
4.4 社会责任议题重要性分析 18
4.5 社会责任绩效评估 19
4.6 可持续发展目标 SDG 19
五、 廉洁合规与信息安全 23
六、 可持续采购管理 29
6.1 绿色供应链管理 29
6.2 供应链风险评估与绩效评价 29
6.3 多元化供应链及本地采购 29
6.4 供应商赋能与合作 30
七、 环境—构建绿色生态体系 32

7.1 环境管理 32
7.2 应对气候变化 35
7.3 水资源管理 42
7.4 空气污染控制 44
7.5 原材料、化学品、废弃物管理 48
7.6 产品使用 52
7.7 质量健康与安全 52
7.8 产品生命末期 54
八、 社会—履行社会责任 58
8.1 员工健康与安全生产 58
8.2 薪酬福利 61
8.3 职业发展与培训 62
8.4 言论和结社自由 64
8.5 多元包容文化 66
8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖 69
8.7.社区参与贡献 69
九、GRI 指标索引 73
十、反馈意见表 82

二、领导致辞

董事长致辞

各位股东、员工、合作伙伴及社会各界朋友：

我谨代表湖南海利化工股份有限公司全体员工，向一直关心和支持公司可持续发展的社会各界朋友及合作伙伴致以诚挚的谢意！

近年来，海利集团始终坚守 "让粮食更安全、让生活更美好" 的使命，聚焦湖南 "三高四新" 的美好蓝图，秉承 "团结、奋进、求实、创新" 的企业精神，积极履行政治责任、经济责任与社会责任，大力实施 "创新驱动、跨越发展" 战略。2025 年是公司 "十四五" 规划的收官之年，我们以高质量发展为主题，以改革创新为动力，统筹推进安全发展、绿色发展与和谐发展，在安全生产、环境保护、员工成长、社会贡献等方面取得了新的成效。

我们牢记习近平总书记关于质量强国的战略要求，认真落实省委、省政府和省国资委的决策部署，以服务农业现代化、服务乡村振兴、服务人民美好生活需要这 "三个服务" 为己任，聚焦食品安全、农业安全和环境安全这 "三个方面" 下功夫。围绕壮大三大核心主业，积极应对各种挑战，全面实施 "创新驱动、跨越发展" 战略，不断提升企业发展的质量和效益。

2025 年，公司持续强化安全生产与应急管理，国家危险化学品应急救援队正式入列国家队；深入推进绿色低碳发展，贵溪公司获评江西省 "绿色工厂"；重视人才队伍建设，员工何雄斌荣获 "全国劳动模范" 称号；积极参与乡村振兴和社区公益，以实际行动践行国企担当。

我们将紧紧围绕湖南 "4×4" 现代化产业体系建设要求，持续践行 "让粮食更安全、让生活更美好" 的使命，充分发挥科研、制造及产业链优势，加快推进产业结构优化升级和产业基地合理布局，坚定不移地走生态优先、环境友好的高质量发展之路，全力打造绿色、平安、幸福新海利，推动建设世界一流专精特新企业的道路上奋勇前进。

本报告是我公司发布的第五份社会责任报告，在此，我谨向为之付出努力、齐心协力的各位员工表示衷心的感谢。

董事长：肖志勇

关键绩效摘要（2023—2025 年）

主题	关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年	趋势	2030 年目标
一、治理：商业道德与信息安全	反腐败反贿赂培训覆盖率	%	100	100	100	持平	维持 100%
	查证属实的腐败、贿赂举报	起	0	0	0	持平	零目标
	信息安全事件	起	0	0	0	持平	零目标
	商业道德类管理体系认证持有率	%	0	0	0	持平	推进反贿赂管理体系认证
二、可持续采购	合格供应商行为守则签订率	%	100	100	100	持平	维持 100%
	主体原料来自认证环保化学农药企业占比	%	42	40	45	↑	持续提升
	关键供应商 ISO 14001 证书比例	%	5	3	10	↑	持续提升
	合格供应商中多元化主体占比	%	16.6	16.6	16.6	新	≥15%（远期逐步提升）
三、环境	范围一温室气体排放量	tCO2e	3562.23	2917.14	1924.63	↓	较 2022 基准持续下降
	范围二温室气体排放量	tCO2e	44232.26	70074.04	111014.92	↑	优化能源结构、逐步回落
	总耗水量	兆升	743.46	495	657.67	↓	持续降低
	水循环利用率	%	7	7	8	↑	≥15%
	可再生能源占能源消耗比例	%	1.74	1.31	0.31	↓	持续提升
	危险废弃物规范处置率	%	100	100	100	持平	维持 100%
	客户满意度	%	99.40	99.2	99.91	↑	维持 ≥99%
	农药产品原料高毒性成分比例	%	5	5	3	↓	持续降低
四、社会（健康安全与劳工人权）	一般及以上生产安全责任事故	起	0	0	0	持平	零目标
	因工死亡 / 重伤事故	起	0	0	0	持平	零目标
	职业病年发生率	%	0	0	0	持平	零目标
	员工满意度	%	94.77	94.77	90	↓	持续提升（目标 ≥90%）
	女性员工占比	%	29.44	27.80	29.2	↓	持续提升
	男女同岗位薪酬差距	%	2	2	2	持平	持续缩小
	员工平均工资年递增	%	2	2	2	持平	≥2% /年
	社保覆盖率	%	100	100	100	持平	维持 100%

注：趋势列“↑/↓”表示 2025 年相对 2023 年数值变动方向（非优劣评判）；“持平”为数值未变，“新”为仅 2025 年披露。范围二排放上升主要因宁夏公司 2025 年正式投产；本摘要为速览，完整指标与各章绩效表见正文。

三、关于湖南海利化工

本章所响应的 SDGs



3.1 公司简介

湖南海利创建于1994年，是以湖南化工研究院为主发起组建的高科技股份制企业，1996年在上海证券交易所上市，拥有“沪市湘股第一家、全国科研院所第二家上市公司”的美誉。公司注册地址为湖南省长沙市芙蓉中路二段251号。



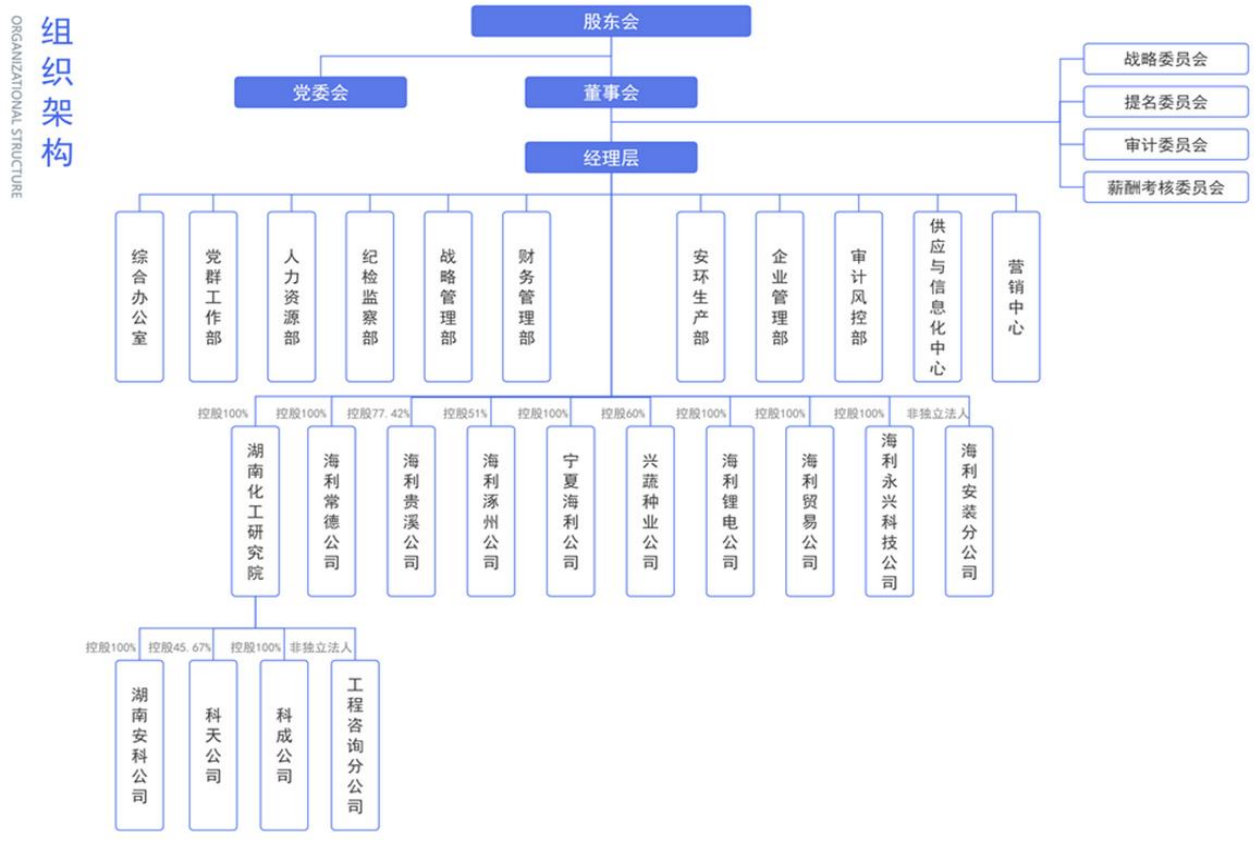
湖南海利化工股份有限公司主营农药产品、精细化工产品、机电设备安装。主要产品有公司主营化学农药（以氨基甲酸酯类农药、有机磷类农药的原药及其复配制剂为主；其中以杀虫剂为主，亦有部分杀菌剂和除草剂）、精细化工产品等；动力型锰酸锂、高容量型锰酸锂、三元材料系列等储能材料。甲基异氰酸酯制备技术曾获“国家发明奖”，残杀威、呋喃酚生产技术获“国家科技进步奖”，氧硫化碳技术获“国家发明奖”，公司专

利“有害杂质克百威低于0.1%的含硫克百威衍生物的制备方法”荣获“湖南省专利奖一等奖”。

湖南海利建有完善的创新体系，为国家创新型企业、国家高新技术企业和全国知识产权示范企业，拥有国家工程技术研究中心、国家企业技术中心等5个国家级研发平台，被国务院国资委评为“湖南省环保模范企业”等荣誉称号，连续十五年被评为“湖南省安全生产工作先进单位”。

公司产品在国内市场占有主导地位，主要产品不仅满足国内需求，而且大量出口创汇，目前约一半产品销往国际市场。

3.2 组织架构图



3.3 部分荣誉与证书







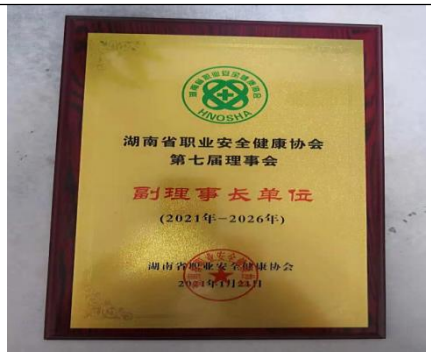










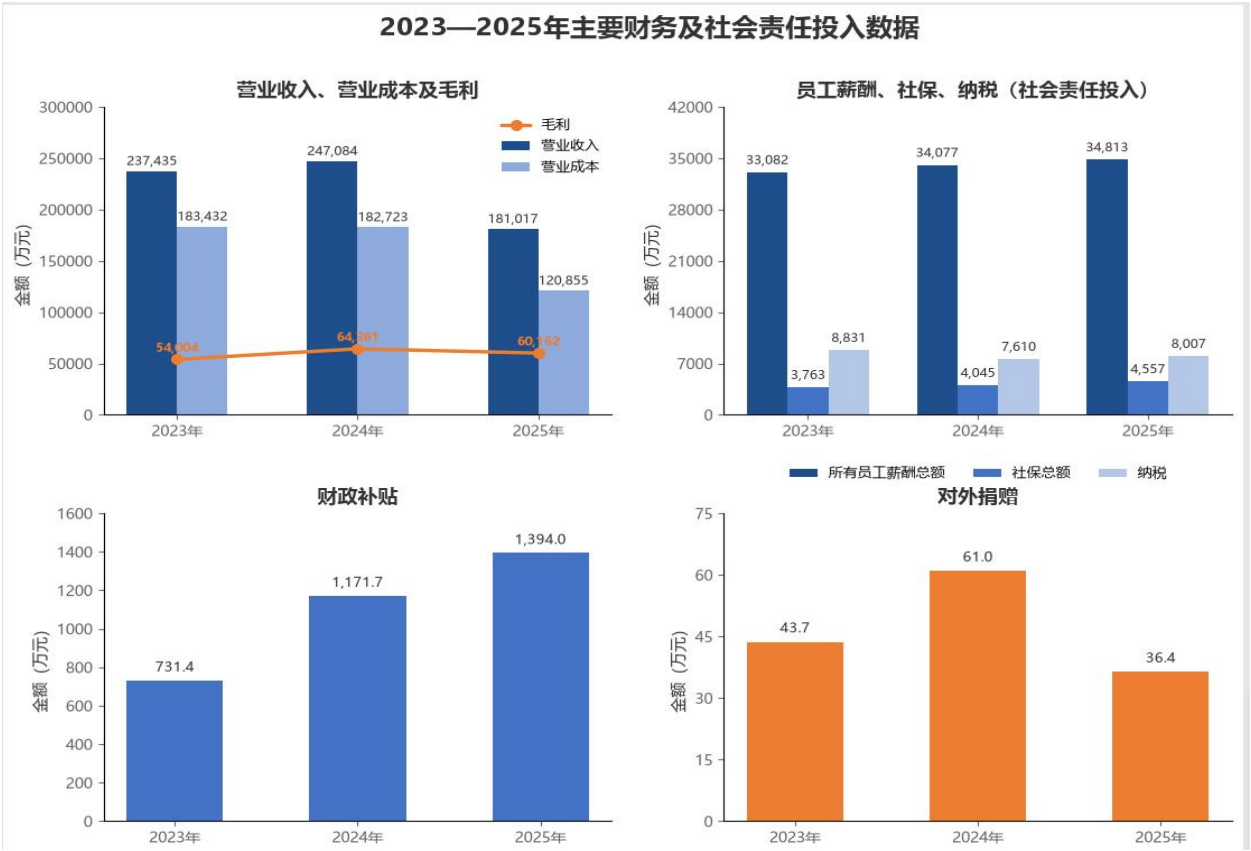


3.4 产品系列

		
灭多威原药	硫双威原药	仲丁威原油

		
克百威原药	丁硫克百威乳油（小包装）	甲萘威原药
		
残杀威乳油	丙硫克百威原药	抗蚜威原药

3.5 主要财务绩效



3.6 加入的协会组织

协会名称	加入时间	归口部门	成员资格
湖南省化学化工学会	1993年	党群工作部	副理事长
湖南省设备管理协会	1993年	安环生产部	会员
中国监控化学品协会	1996年	安全生产部	理事
农药产业技术创新战略联盟	1998年	党群综合部	理事
中国农药工业协会	1999年	营销中心	副会长单位
湖南省上市公司董秘协会	1999年	党群综合部	副会长
中国农药信息网	2004年	战略管理部	会员
中国国际电子商务中心湖南代表处	2006年	营销中心	会员
湖南新材料产业协会	2007年	战略管理部	常务副会长
中国化工学会农药专业委员会	2009年	党群综合部	委员
湖南省报关协会	2009年	营销中心	理事
农业部农药检定所《农药科学与管理》	2011年	战略管理部	理事
湖南省质量协会	2012年	安环生产部	会员
湖南省涉汇企业联合会	2012年	营销中心	会员单位
长沙市加工贸易协会	2012年	营销中心	会员单位
湖南省石油化工质量协会	2013年	安环生产部	副会长
湖南省上市公司协会	2013年	党群综合部	副理事单位
湖南省总会计师协会	1993年	财务管理部	常务理事单位
湖南省发明与创新理事会	1996年	战略管理部	常务理事
全国农药标准化技术委员会	1995年	战略管理部	命名审查费
湖南省石油化工协会农药工业分会	1994年	战略管理部	会长
湖南省农药协会	1998年	战略管理部	副会长
湖南出入境检验检疫协会	1993年	营销中心	会员
国家标准化创新基地（长株潭）	2018年	安环生产部	会员
湖南省企业和工业经济联合会	2017年	体系管理部	理事单位
湖南省环境治理行业协会	1998年	安环生产部	会员
农药科学管理理事会	1998年	安环生产部	理事
湖南省职业安全健康协会	1994年	安环生产部	副理事长

3.7 加入联合国全球契约

公司已连续7年加入“联合国全球契约组织”。在联合国十项原则的指导下，采取措施推动公司整体社会责任管理相关目标的完成。我们致力于成为全球契约组织的长期合作伙伴。

加入网址：https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/138335



3.8 体系认证覆盖占比

证书名称	海利化工股份有限公司	化工研究院	海利贵溪新材料	北农涿州种衣剂	海利锂电科技	湖南海利化工贸易	宁夏海利科技	湖南海利常德农药化工有限公司	湖南海利工程安装分公司	湖南兴蔬种业	湖南海利永兴科技	人员覆盖范围占比（%）
IS014001	√	–	√	–	√	–	–	√	–	–	–	66.1%

环境管理体系认证												
ISO 50001 能源管理体系	-	-	√	-	-	-	-	-	-	-	-	16.14%
ISO14501 职业健康安全体系认证	√	-	√	-	√	-	-	√	-	-	-	66.1%
ISO9001 质量管理体系	√	-	√	-	√	-	-	√	-	-	-	66.1%
人数（人）	224	273	325	100	58	11	235	723	34	26	4	2013

四、可持续发展管理与战略

本章所响应的 SDGs



企业使命：立足现代农业，展现科技之光

企业愿景：绿色平安幸福新海利

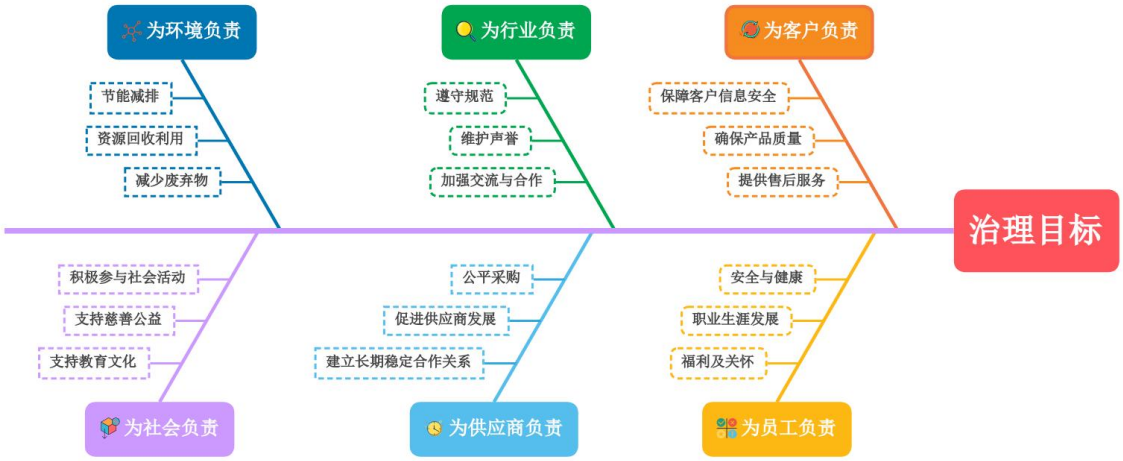
核心价值观：诚信、奋斗、担当、奉献

企业精神：团结、务实、求实、创新

经营理念：海纳百川，利在千秋

4.1 经营理念

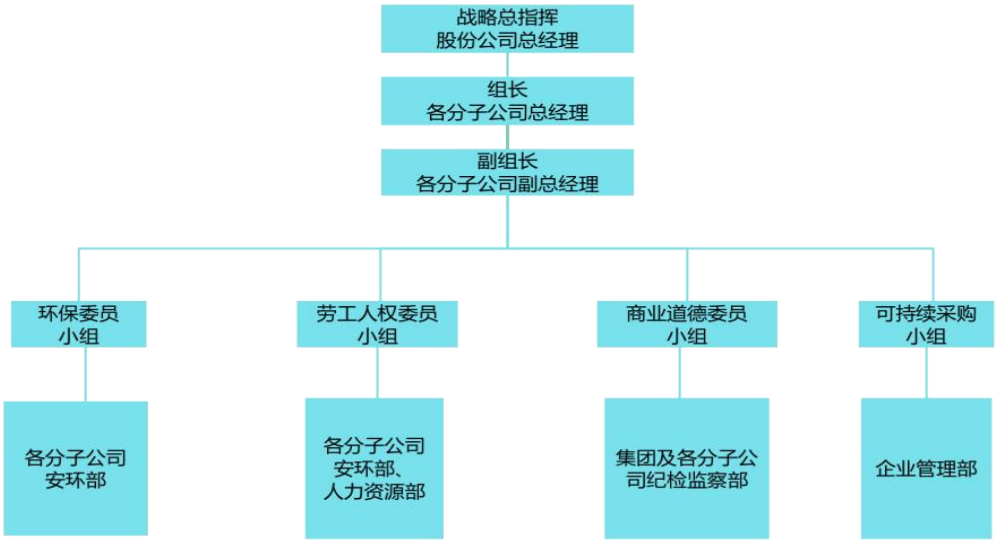
湖南海利化工围绕“海纳百川、利在千秋”的经营理念，从经济、环境和社会三重底线出发，构建了符合公司实际的社会责任管治体系，致力于为和谐社会的环境保护、安全生产、员工发展、商业及行业道德以及公共利益等方面做出贡献。



4.2 社会责任管治

4.2.1 管治架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规、规章的要求，完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，有效运行公司内控体系。公司股东大会、董事会、监事会和公司经营管理层均严格按照内控制度的要求规范运行，积极履行社会责任，不断完善安全机制，加强环保生产管控，落实员工职业健康与安全保障措施，并依法足额缴纳各项税费，促进公司、员工和社会之间的和谐发展，切实维护公司及全体股东合法权益。企业社会责任管治架构，如下图：



环境保护小组由各分子公司安环质管部主导实施温室气体排放及各项污染治理工作；劳工人权小组由各分子公司安环部、人力资源部共同开展员工权益保护、员工健康管理等工作；商业道德小组由集团及各分子公司纪检监察部主导，按照《商业道德行为守则》对腐败贿赂、不当竞争、利益冲突、信息安全等开展治理；可持续采购小组由企业管理部主导对供应链环保治理和社会责任履行情况进行管理。

各分子公司其他职能部门全力配合公司制定的各项政策的落地实施，并对企业社会责任信息进行收集、汇编、汇报、总结，以实现公司的中期可持续发展目标。公司每年发布一次社会责任报告，向社会和利益相关方公示公司的社会责任理念和取得的责任绩效，让社会公众了解和监督公司的责任治理状况。

4.2.2 合规管理

公司始终坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守经营地适用的法律法规与监管规定、履行各项国际条约与行业准则等。公司已建立《商业道德行为守则》，并确保按需每年更新，要求公司全体员工以及承担公司相关责任的所有关联方务必严格参照和执行，并协同各部门制定与之适配的合规程序，落实系统性指引。

公司定期开展合规管理培训、风险识别、风险评估及整改等系列风险管理工作。各业务与职能部门识别、收集其业务范围内的风险信息，及时制定并执行部门风控计划，定期向总部汇报，并接受总部的监督与评价。公司积极参与农药化工行业交流与合作，与行业协会、同行企业保持沟通，共同推动行业规范发展与技术进步。

2025年，公司持续强化合规管理培训与交流，先后组织两场重点活动。2月8日，北农涿州公司举办《合同法律风险防控》法务培训，特邀湖南澧洲律师事务所律师授课，围绕合同签订、履行及履行完毕后风险防控等要点，结合实际案例深入浅出讲解，互动环节参训人员踊跃提问、律师现场答疑，帮助业务人员完善合同管理、推进应收账款工作、强化法律意识，公司管理层及业务人员共50余人参加；9月，集团召开2025年度合规工作会议暨法务赋能培训，研究院及各子公司围绕 "三位一体" 管理体系建设成果汇报、梳理问题、提出工作思路，集团总经理要求掌握风险、内控、合规管理基本逻辑，聚焦战略与财务核心指标，完善制度、建立绩效考核挂钩机制，强化人才队伍、案例教育、信息化升级，会议特邀湖南某律师事务所律师讲授建设工程合同法律风险防控及国有企业合规管理实务，集团及子公司合规管理人员共50余人现场参会，各子公司项目管理人员视频参会。



2月北涿州公司《合同法律风险防控》法务培训现场



9月集团合规工作会议暨法务赋能培训现场

4.2.3 信息披露

公司按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规的要求，严格执行《公司章程》《公司信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，加强信息披露保密工作，落实《内幕信息知情人登记管理制度》，规范公司信息披露行为，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告和临时公告等相关信息，确保所有投资者对公司应披露的信息享有平等的知情权，积极维护公司和投资者尤其是中小股东的合法权益。

4.3 利益相关方沟通

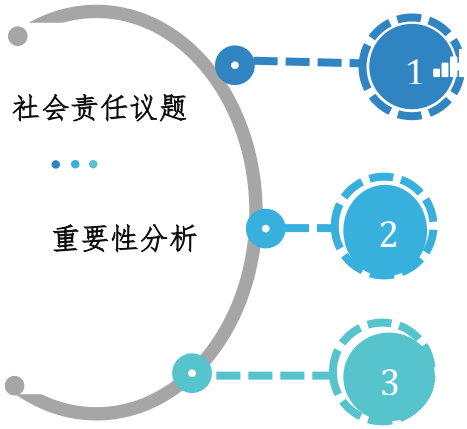
利益相关方的关切与需求有助于公司有效识别可持续发展风险与机遇，提高管理水平。为及时了解他们对公司社会责任尽责表现的期望和建议，公司搭建多元的沟通桥梁，相关业务部门通过常态化的沟通机制与各相关方保持沟通，及时回应关切。

公司与利益相关方沟通方式

利益相关方	关注议题	回应与沟通渠道
股东	经营业绩、投资回报、合规经营	股东会、财务报表、年报信息披露、拜访与交流
政府及监管机构	合规经营、及时纳税、社会贡献	来访接待、参加会议、助力乡村振兴、执法检查、政策咨询及执行
客户	质量健康与安全、客户权益保障	拜访交流、顾客满意度调查、邮件、官网及社交媒体、经销商大会
员工	员工健康与安全、薪酬福利、职业发展、员工关怀、言论和结社自由、童工/强迫劳动、多元化包容	职业培训、岗位晋升、薪酬福利公示、职业健康安全管理、工会活动、职工代表大会、员工满意度调查、多元文化活动
供应商	公平公正采购、可持续采购管理、商业道德、互利共赢	供应商培训与审核、供应商评估、供应商大会、可持续采购培训、供应商行为准则签署、线上沟通平台
行业协会	行业规范、技术交流、标准制定	行业会议、协会交流、参与行业标准制定
社区	社区和谐、公益活动、乡村振兴	社区活动、公益活动、官网及社交媒体

4.4 社会责任议题重要性分析

公司定期开展实质性议题评估，不仅能更好地了解利益相关方的侧重点，更能提高自身可持续发展管理与内外部环境的融合度，增强行动和报告披露的针对性。因此，基于公司发展战略、行业趋势、内外部利益相关方的期望与需求，参考国内外可持续发展相关标准与指南，通过“实质性议题识别——利益相关方调研——实质性议题评估”三个阶段，开展本年度实质性议题评估与分析。



议题识别

依据国际标准及政策趋势、行业趋势、市场需求，对标可持续发展优秀实践识别出议题库。

利益相关方调研

面向客户、供应商及合作伙伴、内部员工、政府及监管机构、周边社区居民等利益相关方，通过现场访问、调研问卷、电话访问等方式开展调研，接收各方对公司可持续发展实践的提升建议。

实质性议题评估

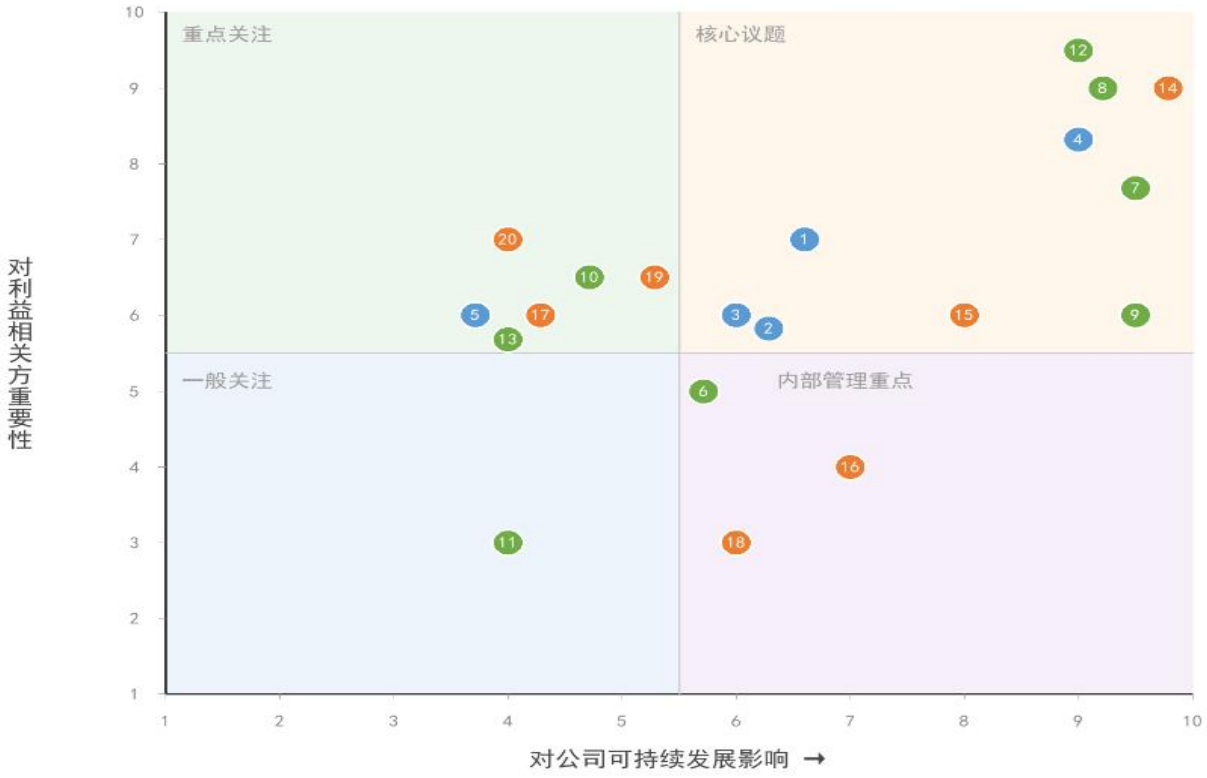
根据调研结果，从对利益相关方的重要性及对公司可持续发展影响，两个维度对议题进行综合排序。

我们构建了如下的实质性社会责任议题重要性矩阵，并针对以下实质性议题，作为本报告重点回应和披露事项：

治理主题	重要性	环境主题	重要性	社会主题	重要性
1 可持续发展管理与战略	一般	6 环境管理	**高**	14 员工健康与安全	**高**
2 反贪污腐败	一般	7 应对气候变化	**高**	15 薪酬福利	一般
3 信息安全管理	一般	8 水资源管理	**高**	16 职业管理与培训	一般
4 供应商环境实践	**高**	9 原料、化学品、废弃物	**高**	17 言论与结社自由	低
5 供应商社会实践	低	10 空气污染	一般	18 多元包容文化	低
		11 产品使用	低	19 童工、强迫劳动	一般
		12 质量健康与安全	**高**	20 社区参与贡献	一般
		13 产品生命末期	低		

湖南海利化工股份有限公司

实质性社会责任议题重要性矩阵



实质性社会责任议题清单及重要性等级　治理(G)　环境(E)　社会(S)

治理主题	重要性
1 可持续发展管理与战略	一般
2 反贪污腐败	一般
3 信息安全管理	一般
4 供应商环境实践	高
5 供应商社会实践	低

环境主题	重要性
6 环境管理	一般
7 应对气候变化	高
8 水资源管理	高
9 原料、化学品、废弃物	高
10 空气污染	一般
11 产品使用	低
12 质量健康与安全	高
13 产品生命末期	低

社会主题	重要性
14 员工健康与安全	高
15 薪酬福利	一般
16 职业管理与培训	一般
17 言论与结社自由	低
18 多元包容文化	低
19 童工、强迫劳动	一般
20 社区参与贡献	一般

4.5 社会责任绩效评估

为确保社会责任管理相关目标与公司整体战略紧密契合，公司鼓励管理层积极采取行动，推动公司整体目标的实现。

公司已将日常经营管理中的各项绩效纳入高管及各分子公司主要成员的绩效考核体系。该体系不仅考量财务指标，还考量环境、社会和治理（CSR）方面的关键绩效指标。相关人员的综合评价已成为影响其薪酬的重要因素。

4.6 可持续发展目标SDG

海利化工是以化学农药为主业的高科技上市企业，主营氨基甲酸酯类、有机磷类农药原药及复配制剂，兼营精细化工产品与储能材料。作为保障粮食安全的重要物资供应者，公司“让粮食更安全、让生活更美好”的企业使命与联合国可持续发展目标（SDGs）高度契合。公司已连续 7 年加入联合国全球契约组织，在联合国全球契约十项原则指导下推进社会责任管理。

2025 年，我们对照 17 项可持续发展目标全面梳理各项响应举措（见 4.6.1），并识别 10 项优先 SDG，设立以 2022 年为基准、至 2030 年的量化目标，定期审查进展并制定改进行动（见 4.6.2）。相关可持续发展绩效已纳入公司高管及各分子公司主要负责人的绩效考核体系，并每年通过社会责任报告向利益相关方披露进展。

4.6.1 十七项 SDG 响应总览

可持续发展目标（SDG）	公司响应与 2025 年进展
SDG 1 无贫穷	保障 2013 名员工稳定就业；维生工资分析覆盖直属员工 100%，无工资低于维生工资的员工；派员驻古丈县开展乡村振兴帮扶，捐赠农药农资 7.72 万元支持帮扶村农业生产.
SDG 2 零饥饿	以化学农药为主业，践行“让粮食更安全”使命，产品研发坚持“低毒、高效、广谱、低残留”；牵头 168 项农药最大残留限量标准落地；向帮扶村捐赠农药农资，助力粮食安全。
SDG 3 良好健康与福祉	有毒有害作业岗位职业健康体检率 100%，2025 年未发现职业病或职业禁忌；面向社会开展虫媒疾病防控公益科普；“国家危险化学品应急救援湖南海利队”入列国家队。
SDG 4 优质教育	员工人均培训 38.5 小时、培训计划达成率 100%；开展“师徒制”结对传承、技能竞赛与劳模创新工作室建设，员工何雄斌荣获“全国劳动模范”称号。
SDG 5 性别平等	女性员工 588 人、占比 29.2%；制定反歧视政策并每年至少开展一次多元化与反歧视培训；“三八”妇女节女职工关爱活动常态化。
SDG 6 清洁饮水和卫生设施	总耗水量 657.67 兆升，较基准年下降 1.92%；废水、地下水检测达标率 100%，水污染事件 0 起；回收和重复使用的水 8478 兆升，常德基地配置循环冷却水装置 8 套。
SDG 7 经济适用的清洁能源	常德基地采购绿色电力 10000 千瓦时并取得绿证，锂电公司屋面光伏发电 744742 千瓦时（占其年用电量 9.8%）；贵溪基地节能技改年节约标煤 12.67 吨。
SDG 8 体面工作和经济增长	准时发薪率 100%，社保、公积金覆盖率 100%；集体协议签订率 100%；员工流失率 2.5%；维生工资基准提升 3.2% 至 3200 元，无低于维生工资员工。
SDG 9 产业、创新和基础设施	建有国家工程技术研究中心、国家企业技术中心等 5 个国家级研发平台；主导或参与制定 2 项国际标准、11 项国家标准、35 项行业标准；多项技术获国家发明奖、国家科技进步奖及湖南省专利奖一等奖。
SDG 10 减少不平等	严格执行反歧视政策，为少数民族、残障人士等群体提供平等就业机会；员工投诉处理率 100%，报告期内歧视、骚扰事件 0 起。
SDG 11 可持续城市和社区	派员加入驻古丈县断龙山镇乡村振兴工作队，开展农业科技下乡与水生生物增殖放流等生态帮扶；报告期内未发生环境信访事件。
SDG 12 负责任地消费和生产	产品一次检验合格率连续五年超 99.5%、出厂合格率 100%、近三年零召回；推行包装轻量化（吨袋、PE 塑料桶替代钢桶）；主体原料采购 45% 来自认证环保化学农药企业；

	危险废弃物规范处置率 100%。
SDG 13 气候行动	范围一温室气体排放 1924.63 tCO2e，较 2022 年下降 76.98%；完成灭多威、甲基嘧啶磷、抗蚜威三种产品“从摇篮到大门”碳足迹调查；设立 2030 年范围一、二较基准年降低 20% 的量化目标。
SDG 14 水下生物	参与古丈县水生生物增殖放流生态帮扶活动；废水排放达标率 100%，报告期内未发生水污染事件。
SDG 15 陆地生物	组织团员青年参加义务植树活动；采用环氧大豆油等天然无毒原材料与秸秆生物质燃料，从源头降低对陆地生态的影响。
SDG 16 和平、正义与强大机构	反腐败反贿赂培训覆盖率 100%，未发生查实腐败案件及行政处罚；信息安全事件 0 起；职工代表大会常态化召开，保障员工知情权、参与权和监督权。
SDG 17 促进目标实现的伙伴关系	连续 7 年加入联合国全球契约组织；与拜耳作物科学等国际知名农化企业保持战略合作；关键供应商社会责任培训率 100%、调查问卷覆盖率 100%；每年发布社会责任报告并开展利益相关方沟通。

4.6.2 优先 SDG 进展、审查与改进行动一览

结合化学农药行业特性与公司业务实质，公司识别以下 10 项优先 SDG，作为 2025—2030 年重点管理与披露事项，明确量化绩效、2030 年目标、定期审查机制、佐证来源与下一步改进行动。

优先 SDG	业务实质议题	2025 量化绩效与 2030 目标	定期审查（部门/频次）	佐证来源	下一步改进行动
SDG 3 良好健康与福祉	职业健康与安全；农药产品健康与安全（有毒有害特性）	2025：职业健康体检率 100%、未发现职业病；因工死亡/重伤 0 起、一般及以上生产安全责任事故 0 起；客户健康安全投诉 0 起。 2030：职业病年发生率≤1%、因工轻伤率≤7‰	安环部、人力资源部；职业危害因素年度检测 + 月度安全检查	职业健康体检报告、职业病危害因素检测报告、安全绩效统计表	针对 3 起与工作有关的事故逐起开展调查与根因分析，落实整改措施并跟踪因工损失工时趋势
SDG 5 性别平等	多元包容与女性职业发展	2025：女性员工占比 29.2%（较 2024 年 27.8% 回升）；歧视、骚扰事件 0 起；多元化培训每年 1 次。 2030：女性员工占比提升 3%、同岗位薪酬差距≤3%	人力资源部；每年	员工结构统计表、薪酬统计表	持续监控男女同岗位薪酬差距，巩固≤3% 的管控水平
SDG 6 清洁饮水和卫生设施	水资源管理（农药生产耗水高、常德基地水环境敏感）	2025：总耗水量 657.67 兆升（较基准 -1.92%）；废水/地下水检测达标率 100%；水污染事件 0 起；回收重复用水 8478 兆升。 2030：耗水量较基准降 15%、水循环利用率≥15%	安环质管部；每年开展水风险评估 + 月度用水统计	用水台账、在线监测数据、第三方检测报告	水循环利用率 5%，距 15% 目标差距较大，建议提升循环浓缩倍数、扩大中水回用规模。
SDG 7 经济适用的清洁能源	能源结构清洁化	2025：可再生能源消耗 754742 千瓦时（绿电 10000 + 光伏 744742）；锂电公司光伏占其用电量 9.8%。 2030：扩大绿电采购与分布式光	能源管理归口部门；每年能耗统计	绿电交易凭证、光伏发电运行记录	可再生能源占能源消耗总量比例仅 0.31%，建议扩大光伏装机与绿电采购范围

		伏规模			
SDG 8 体面工作和经济增长	薪酬福利与员工权益保障	2025：准时发薪率 100%、社保公积金覆盖率 100%、集体协议签订率 100%；维生工资覆盖 100%（基准 3200 元，较上年+3.2%）；员工流失率 2.5%、满意度 90%。 2030：平均工资年增≥2%、维生开支目标年提升≥5%	人力资源部；每月薪酬核查 + 每年满意度调查	薪酬发放记录、员工满意度调查报告	员工满意度 90%较上年 94.77%回落，开展满意度专项改善
SDG 9 产业、创新和基础设施	技术创新与标准引领	2025：5 个国家级研发平台；主导/参与 2 项国际标准、11 项国家标准、35 项行业标准；牵头 168 项农药最大残留限量标准。 2030：持续保持行业技术领先	研发/技术管理部门；每年	专利证书、标准文本、获奖文件	持续投入绿色农药工艺研发，巩固行业技术优势
SDG 12 负责任地消费和生产	绿色生产与产品全生命周期责任	2025：出厂合格率 100%、近三年零召回、客户满意度 99.91%；农药包装废弃物处置合规率 100%；主体原料 45% 来自认证环保企业（目标≥40%）；供应商守则签订率 100%。 2030：废弃物回收利用率提升 5%、原材料回收利用率提升 3%	质量管理部门、企业管理部；每年	质检报告、包装变更记录、采购统计表	巩固多元化供应商占比≥15% 的达成水平，持续纳入年度供应商统计分析
SDG 13 气候行动	温室气体减排	2025：范围一 1924.63 tCO2e（较 2022 年下降 76.98%）；范围二 111014.92 tCO2e（上升 35.86%，主要因宁夏公司正式投产）。 2030：范围一、二较 2022 年降低 20%	安环部；每年温室气体清单更新	温室气体排放报告	针对范围二排放上升，推进宁夏基地节能技改与绿电替代
SDG 16 和平、正义与强大机构	商业道德与信息安全	2025：反腐败培训覆盖率 100%、查实腐败事件 0 起；信息安全事件 0 起、客户隐私投诉 0 起；举报渠道覆盖率 100%。 2030：维持查实案件 0 起	纪检监察部；每年合规审计 + 内部审计	培训记录、内审报告、举报渠道记录	推进商业道德类认证（如 ISO 27001）覆盖目前为 0%，推进信息安全管理体系认证
SDG 17 促进目标实现的伙伴关系	可持续供应链与利益相关方合作	2025：连续 7 年加入联合国全球契约；关键供应商社会责任培训率 100%、问卷覆盖率 100%、现场审核覆盖率 80%、参与改进行动供应商 80%。 2030：现场审核覆盖率≥80%、参与改进供应商≥80%	采购部门；每年供应商审核	供应商调查问卷、审核报告、全球契约参与证明	深化供应商赋能与改进行动，扩大 TFS 等行业低碳合作

五、廉洁合规与信息安全

SDGs 本章所响应的



公司坚持诚信经营、合规为先，把廉洁要求和信息安全管理贯穿经营全过程，持续完善制度、规范员工行为，切实保障员工、客户及合作伙伴的合法权益。

5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为

1.廉洁制度与行为规范

公司对贪腐贿赂始终秉持"零容忍"态度，已建立反腐败、反贿赂、反利益冲突相关管理制度，包括《业务接待管理办法》等，并建立常态化督查机制；全体员工须遵守廉洁规定，禁止滥用职权、挪用资金或侵犯商业秘密等行为，供应商、合作伙伴亦须共同遵守公司商业道德相关规定。纪检监察部定期组织学习习近平总书记关于党的纪律建设和作风建设的重要论述，通过案例剖析、以案说纪、以案促改，强化员工廉洁自律意识。

2.党风廉政建设

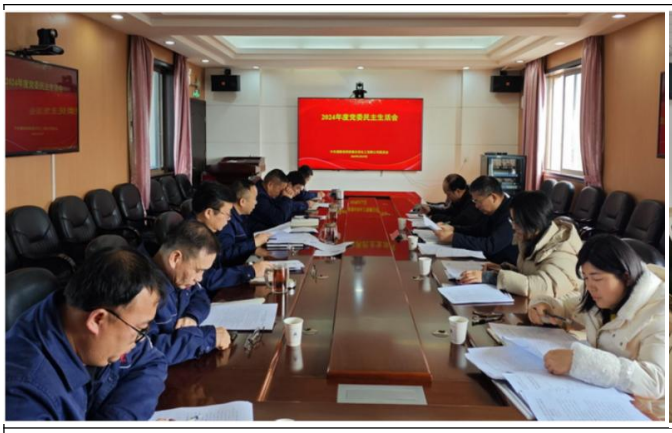
2025 年，集团召开党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻二十届中央纪委四次全会、十二届省纪委五次全会及省委系统相关会议精神，总结 2024 年工作、部署 2025 年任务。集团党委书记、董事长颜涛勇以《守纪律讲规矩努力开创海利集团高质量发展新局面》为题讲授廉政党课，强调保持"严"的主基调，扎实推进党纪学习教育、巡视整改、监督执纪问责和清廉海利建设，结合解读军律《入城守则》及集团违规违纪案例开展警示教育。党委书记、监察专员肖保林传达上级精神、部署六项重点任务，党委副书记李毅作总结。会议组织观看警示教育片《忠诚与背叛 2024》，共 60 余人参加。



党风廉政会议现场

3. 组织生活与清廉文化

2025年初，常德公司、贵溪公司党委先后召开 2024 年度民主生活会，集团领导现场督导班子成员对照检查、深刻剖析问题、明确整改措施，严肃开展批评与自我批评，围绕提质增效、降本增效、安全环保等重点推动整改落地。公司同时在办公区域醒目位置设置 "清廉" 主题文化墙，倡导全员共同营造风清气正的工作氛围。



常德公司党委召开2024年度民主生活会



贵溪公司党委召开2024年度民主生活会



总公司：清廉文化墙

4.监督与审计结果

公司通过官网 "信访举报" 专栏（电话 0731-88357909）、意见箱等渠道接受员工及供应商监督举报，由独立部门及时调查处理。每年至少开展一次合规审计和内部审计，对商业活动中的不正当竞争行为逐项排查。报告期内，反腐败培训覆盖率 100%，未发生腐败、贿赂、洗钱及利益冲突查实案件，无相关行政处罚。



官网举报页

5.2. 信息安全与隐私保护

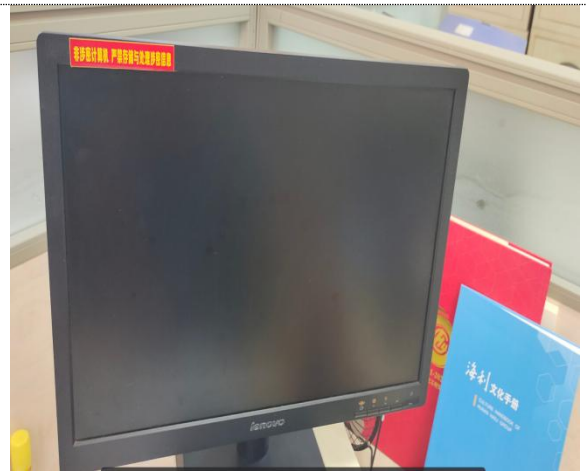
1.管理与技术措施

公司严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》，以《信息安全管理制度》为指导，总公司及各子公司均设独立档案室，重要档案文件入柜上锁管理。技术上部署数据加密、防火墙和防病毒系统，对办公终端实行涉密与非涉密分级标识管理，通过远程接入系统严格控制数据访问权限。公司制定应急演练计划，覆盖服务器、网络、信息系统故障等场景，发生安全事件时及时记录、分析处理。员工及供应商可通过热线 0731-88357969 和邮箱 fyb@haili-ll.com 反馈信息安全问题。报告期内，公司未发生信息安全事件，未因信息安全违规受处罚，也未发生客户隐私投诉。



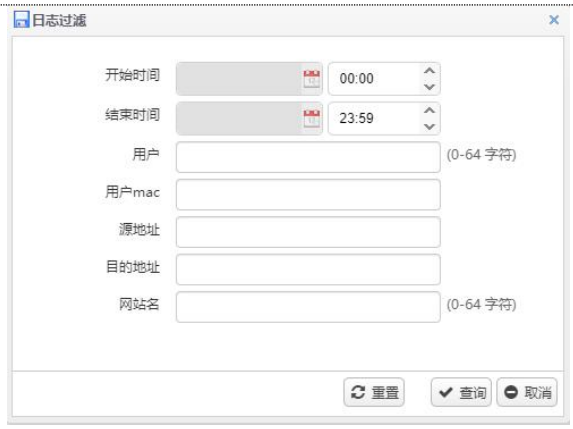


重要文件放保险柜，文件柜上锁

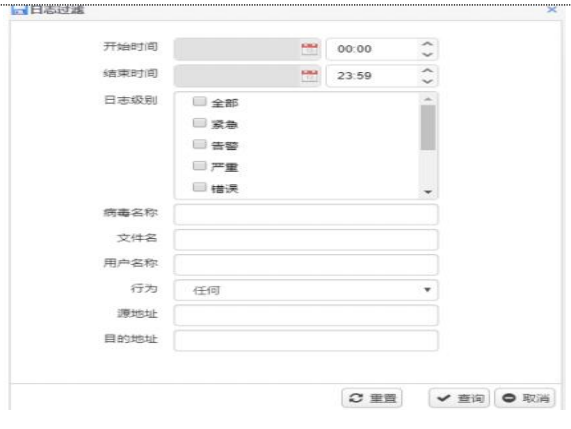




电脑标识涉密与非涉密字样、电脑系统访问控制



恶意 URL 日志

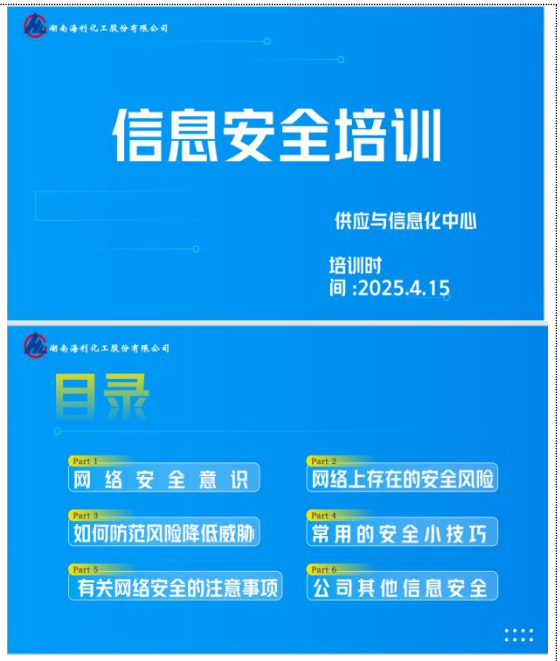


病毒防护日志

2. 培训与意识提升

公司每年组织员工信息安全专题培训，提升全员安全意识；同时对供应商、维修商等外部合作方同步开展培训，并要求其签署《保密协议》，共同保障信息安全。。





信息安全培训

海利化工股份有限公司 商业道德绩效达成情况

主题	以 2022 年为基准，到 2030 年目标	2022 年基准	2023 年成果	2024 年成果	2025 年成果
反贪污反腐败	反腐败反贿赂培训覆盖率100%	100%	100%	100%	100%
	收到腐败、贿赂举报并查证属实事件0（起）	0起	0起	0起	0起
	被认可的贪污腐败事件数量0（起）	0起	0起	0起	0起
反欺诈、反洗钱、避免利益冲突	欺诈、洗钱事件0（起）	0起	0起	0起	0起
	反洗钱、反欺诈及利益冲突举报渠道覆盖率100（%）	100%	100%	100%	100%
	利益冲突事件0（起）	0起	0起	0起	0起
信息安全	信息安全培训覆盖率100（%）	100%	100%	100%	100%
	信息安全事件0（起）	0起	0起	0起	0起
	信息安全举报受理并处置率100（%）	100%	100%	100%	100%
商业道德	贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	-	100%	100%	100%
	针对特定商业道德问题进行过内部评估或审查的所有场所的百分比	-	100%	100%	100%
	拥有商业道德认证（例如，ISO 27001 或 ISO 37001）的所有场所所占百分比	-	0%	0%	0%

六、可持续采购管理

本章所响应的 SDGs



6.1 绿色供应链管理

在构建全面透明的可持续供应链体系过程中，湖南海利化工依据《可持续采购管理制度》，确保采购全过程具备合规性与可持续性。公司借助公共网络信息平台，充分掌握相关原材料及其上游产品的动态变化，组织专业团队深入研讨，提前对未来市场做出精准预判，及时与供应商签订商务合同并严格履行合同义务，为供需双方营造公平、高效、友好的合作环境。

公司在采购环节优先选择符合环保要求的原材料和供应商，推动供应链上下游共同落实绿色低碳发展理念，鼓励供应商采用节能、减排、循环利用的生产方式，持续降低供应链整体环境影响。

6.2 供应链风险评估与绩效评价

公司通过调查问卷、现场审核等方式，定期对供应商开展可持续采购宣传与审查工作。审查内容涵盖环境保护、员工职业健康安全、人权以及遵守商业道德的行为等方面。公司与合格供应商签订采购框架合同、供应商行为准则，并要求其填写供应商社会责任调查问卷，同时进行现场审核走访，一旦发现问题便及时进行改进。审核过程中也会引入安全、环保和社会责任要求。

6.3 多元化供应链及本地采购

公司持续优化供应商结构，建立多元化供应商体系，供应商分布在全国多个省市，降低单一区域供应商依赖风险。为降低成本、减少运输距离、加强对原材料质量的把控，公司在原材料采购中优先选择近距离供应商。2025 年度，公司本地化采购金额占比为 1.67%，本地

化供应商数量占比为 8%。报告期内，公司与拜耳作物科学等国际知名农化企业保持战略合作关系，供应商覆盖国内外优质原材料生产商和服务商。

6.4 供应商赋能与合作

公司重视对供应商和采购人员的双向培训。面向供应商，定期开展供应商社会责任培训，

帮助供应商提升环境管理、职业健康安全和社会责任意识；面向内部采购人员，开展供应链社会责任管理培训，提升采购团队的合规意识和可持续采购能力。通过双向培训，推动供应链整体社会责任水平提升，实现供需双方互利共赢。

	
采购员培训	供应商社会责任培训

湖南海利化工股份有限公司 可持续采购绩效达成情况

主题	以 2022 年为基准，到 2030 年目标	2022 年基准	2023 年成果	2024 年成果	2025 年成果
供应商环境保护	合格供应商行为守则签订率达100%	100%	100%	100%	100%
	合格供应商中签订环境要求条款合同的供应商100%	100%	100%	100%	100%
	主体原料采购至少40%以上来自认证的环保化学农药企业	40%	42%	40%	45%
	关键供应商中ISO 14001证书比例提升5（%）	5%	3%	5%	10%
	供应商环境违规事件0（起）	0起	0起	0起	0起
供应商社会管理和供应链多元化包容性	所有地区采购员接受可持续采购培训达到100%	100%	100%	100%	100%
	合格供应商中签订劳工和人权要求条款合同的供应商100%	100%	100%	100%	100%
	供应商使用童工，强制劳动，歧视事件0起	0起	0起	0起	0起
	关键供应商中社会责任培训率≥80（%）	75%	75%	70%	100%
	关键供应商中社会责任调查问卷覆盖率≥90（%）	90%	70%	70%	100%
	关键供应商中社会责任现场审核覆盖率≥80（%）	80%	51%	51%	80%
	参与改进行动或能力培养的受审核、评估供应商比例≥80（%）	55%	62%	62%	80%
	合格供应商中多元化主体占比≥15（%）	8.3%	16.6%	16.6%	16.6%

七、环境—构建绿色生态体系

本章所响应的 SDGs

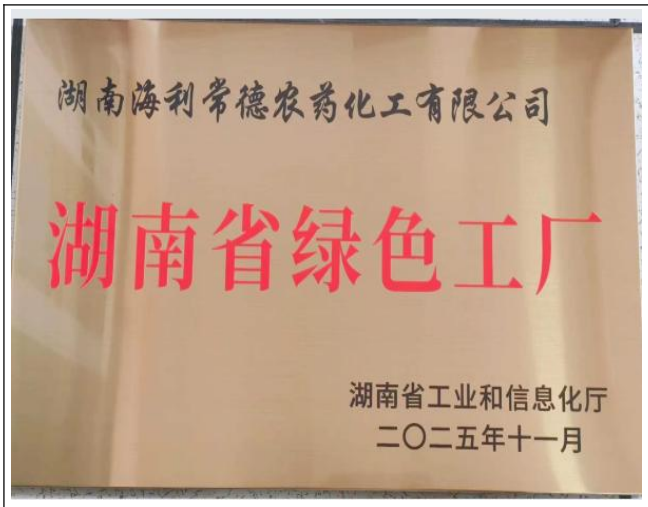


公司牢固树立"绿水青山就是金山银山"理念，坚持生态优先、绿色发展，持续完善环境管理体系，统筹推进降碳、减污、扩绿，强化"三废"治理与资源循环利用，推动生态环境质量持续改善，助力实现碳达峰、碳中和目标。

7.1 环境管理

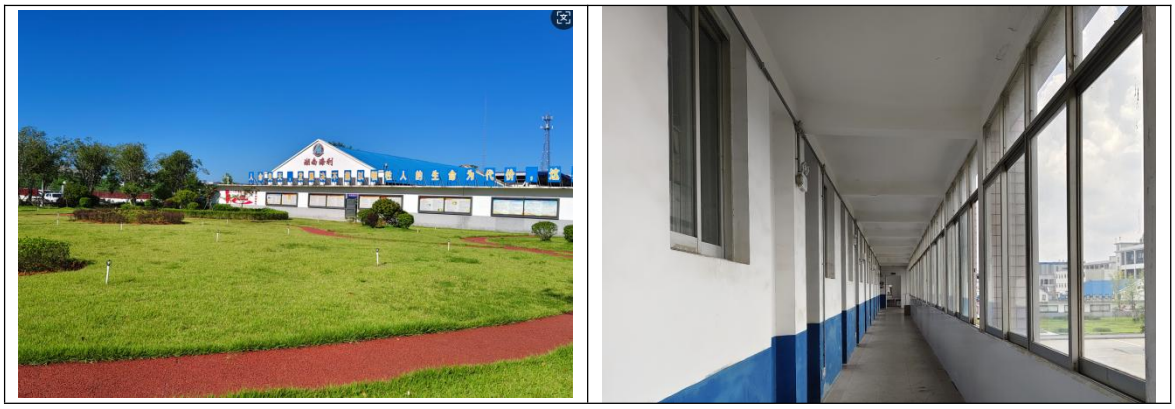
7.1.1 健全管理体系

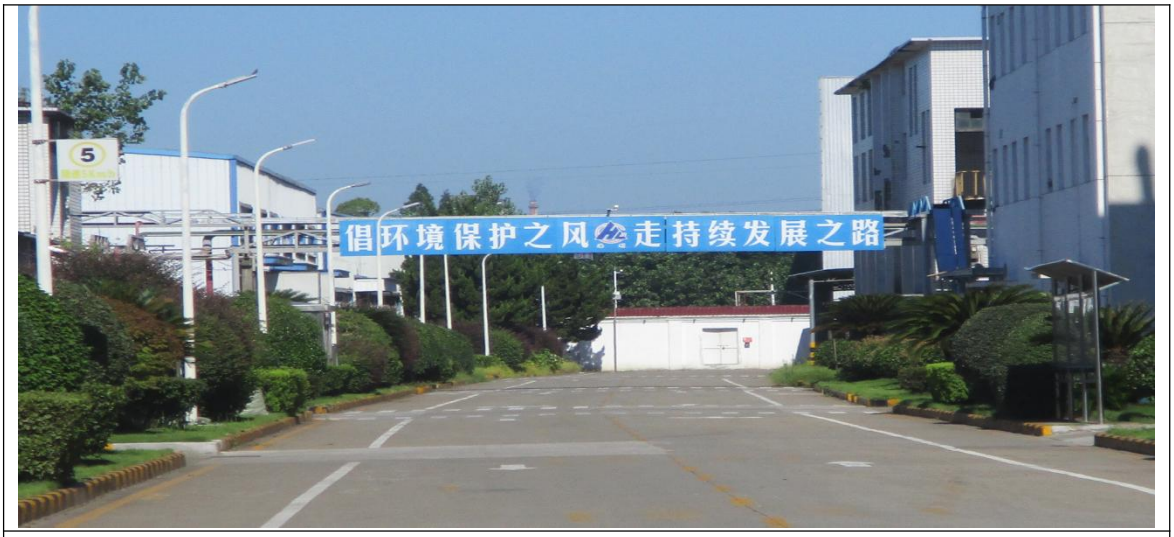
公司持续多年推行安全、环保、质量三整合管理，已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，环境管理体系覆盖公司本部及常德、贵溪、锂电等多个生产型分子公司。贵溪生产基地还通过了 ISO50001 能源管理体系认证。环境管理体系覆盖公司本部及常德、贵溪、锂电等多个生产型分子公司。公司持续推进绿色制造体系建设，2025 年 11 月，**常德**生产基地获评**"湖南省绿色工厂"**；**贵溪**生产基地2024年经第三方评价机构按《绿色工厂评价通则》（GB/T 36132-2018）开展绿色工厂创建评价，综合得分 96.65 分，获评**"江西省绿色工厂"**，并于 2023 年完成全厂清洁生产审核，16 项清洁生产方案全部落地实施。同年，贵溪生产基地还通过**数字化转型成熟度2星级评估**（T/AIITRE 10004-2023），覆盖丁硫克百威、甲基嘧啶磷等农药主场景的经营管理信息系统集成，实现能耗与污染物数据在线监控，提升环境数据采集与管理的精准性。公司围绕整体减排目标谋求发展，全力打好打赢污染防治攻坚战，突出精准治理、科学治污、依法治污，推动生态环境质量持续改善。结合公司实际情况，公司每年对上一年的《环保基础管理考核细则》进行修订，制定并与各二级单位（分子公司）签订新一年度的《环保目标责任书》，秉持"谁主管，谁负责"的原则，完善污染源控制考核体系，严格执行排污许可证制度。

	
常德生产基地获评湖南省绿色工厂（2025年11月）	贵溪生产基地通过数字化转型成熟度2星级评估（2024年11）

7.1.2 建立环保理念

公司内部每年对新老员工通过三级培训（厂级、车间级、班组级）进行节能减排相关环保知识培训。公司鼓励环保岗位人员获取 "碳排放管理师" 专业技能岗位证书，参加各类学术交流会，以此提高环保岗位人员环保管理水平。公司全员参加环保相关主题培训，从思想意识上树立环保理念，并将节能减排落实到实际工作中。公司注重绿色厂区建设与环保理念宣传，厂区实施大面积绿化，办公楼采用自然采光设计，并通过横幅、展板、电子屏等载体常态化开展环保宣传，营造 "人人重视环保、人人参与环保" 的文化氛围。





常德公司：大面积绿化、办公楼自然采光、宣传标识

公司还鼓励员工将环保理念转化为实际行动。2025 年 3 月 12 日（我国第 47 个植树节），公司组织团员青年积极参与控股股东海利集团团委开展的义务植树活动，赴雨花区柳树塘植树点分工协作、挥锹铲土、扶苗填坑、浇水灌溉，以实际行动践行 "绿水青山就是金山银山" 的生态文明理念。活动同步组织参观湖南第一师范学院，将红色教育与绿色实践相结合，进一步增强青年员工的环保意识与社会责任感。



植树节活动

7.1.3 环境风险评估与检测

公司针对"三废"环保设施运行管理逐步建立内部控制制度，定期对废水、废气、噪声、粉尘排放情况进行自行检测，并委托第三方机构开展监测。废水总排口、废气焚烧炉、固（液）废焚烧炉尾气排口均安装在线监测系统并与环保部门联网，按自行监测技术指南开展自动监测，确保各污染物稳定达标排放。

7.1.4 环境应急管理

公司完善环境污染事故应急预案及现场应急处置方案，强化风险源头管控与过程严管，加强应急救援队伍建设。2025 年，公司危险化学品应急救援队被正式命名为"国家危险化学品应急救援湖南海利队"，标志着公司应急救援力量迈入国家级专业序列。救援队先后参与省级危化品管道泄漏应急推演、跨区域事故救援等任务，配合省市区政府完成多场应急救援演练，切实履行企业环境安全责任。



国家危险化学品应急救援湖南海利队基地及应急演练现场

7.2 应对气候变化

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平生态文明思想，坚定不移地践行"两山"理念，聚焦碳达峰、碳中和战略目标，将应对气候变化纳入公司环境管理体系，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推动绿色低碳发展。

7.2.1 温室气体排放核算与披露

公司建立温室气体排放常态化核算管理机制，至少每年完成一次温室气体清单更新，系统统计范围一、范围二温室气体排放数据，持续收集、归档能源活动原始数据，定期开展排放数据复核审查。2024 年和 2025 年公司各分子公司能源消耗数据统计如下：

湖南海利化工股份有限公司

2024年能源等数据统计

项目	公司名称	总能耗电量（兆瓦时）	可再生能源消耗总量（即光伏发电千瓦时）	总能耗蒸汽（吨）	天然气（万立方米）	总能耗油量（吨）			总耗水量（兆升）
						汽油（吨）	柴油（吨）	耗油合计（吨）	
1	总部	919.98	0	0	0	10	0	10	12
2	常德公司	34256.30	0.00	109874.79	72.52	83.80	210.85	294.65	99.11
3	贵溪公司	8237.29	0.00	16158.19	12.35	0.00	7.02	7.02	320.78
4	涿州公司	702.89	0.00	0.00	0.00	4.78	5.16	9.94	5.00
5	锂电科技	12469.00	802250.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0.06	5.62
6	宁夏海利科技	9.52	0.00	6534.00	2.35	11.20	0.373	11.57	51.26
7	兴蔬种业	104.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.88
合计		**56700**	**802250**	**132567**	**87**	**110**	**223**	**333**	**495**

湖南海利股份有限公司 2025年能耗数据

项目	公司名称	电量消耗(兆瓦时)	可再生能源消耗总量Kmh			蒸汽消耗量（吨）	总天然气量（万立方米）	总能耗油量（吨）			能量消耗总量(兆瓦时)	总耗水量(兆升)
			光伏/Kmh	绿电/Kmh	合计/Kmh			汽油（吨）	柴油（吨）	耗油合计（吨）		
1	总部	924.70	0.00	0.00	0.00	0.0	0.3	22.0	0.0	22.0	1169.8	10.8
2	常德公司	31113.2	0.00	10000	10000.00	118208.0	28.1	7.1	254.0	261.1	117045.2	98.5
3	贵溪公司	8443.8	0.00	0.00	0.00	17010.0	11.8	7.0	7.2	14.2	20634.5	313.6
4	涿州公司	307.1	0.00	0.00	0.00	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0	329.1	1.068
5	锂电公司	8797.2	744742	0.00	744742.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9542.0	4.7
6	宁夏公司	26254.0	0.00	0.00	0.00	103082.0	5.5	0.0	0.0	0.0	98470.9	229.2
7	兴蔬种业	120.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	120.0	0.8
合计		**75960.0**	**744742.0**	**10000.0**	**754742.0**	**238300.0**	**45.7**	**36.1**	**263.2**	**299.3**	**247311.5**	**657.7**

我们以 2022 年作为减排基准年，针对范围一、二设立 2030 年温室气体量化管控目标，各项指标按年度开展统计与内部绩效审查。

指标	2022 年基准	2030 年目标	统计频率
范围一温室气体排放量（tCO2e）	8358.92	较基准年降低 20%	每年
范围二温室气体排放量（tCO2e）	81711.82	较基准年降低 20%	每年

公司借助公众环境研究中心（IPE）绿色供应链平台，按照生态环境部发布的 24 个重点行业温室气体排放核算方法与报告指南，完成2025年度温室气体排放核算并形成《温室气体排放报告》，核算范围覆盖各生产基地主要排放源，为公司制定减排目标提供数据基础。公司积极参与国际低碳合作，配合完成 "携手可持续发展（TFS）" 活动及联合国全球契约碳排放调查，持续提升碳管理专业能力。



温室气体排放报告

报告主体：湖南海利化工股份有限公司
报告周期：2025-01-01~2025-12-31
编制日期：2026-10-10

1. 核算方法

本次温室气体排放核算参考了如下标准：
- 温室气体核算体系（Greenhouse Gas Protocol）
- GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则
- 其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
- ISO 14064-1:2018 组织层次上对温室气体排放和消除的量化和报告的规范及指南

2. 核算周期

本报告的核算周期是 2025-01-01 ~ 2025-12-31

3. 核算边界

单位名称	湖南海利化工股份有限公司
统一社会信用代码	91430000183786041U
排污许可证编号	-
法定代表人	刘洪波
生产经营场所地址	湖南省长沙市湖南省长沙市芙蓉中路二段 251 号
所属行业	化学农药制造
生产经营变化情况	无变化

3.1 企业内部排放

	排放源类别	是否适用
范围一	化石燃料燃烧	是
	工业生产过程	否
	废水处理	否
	回收利用	否
范围二	电力	是
	热力	是

4. 温室气体排放核算结果



排放源类别	排放量（tCO_2e）
范围一	1924.63
化石燃料燃烧	1924.63
范围二	111014.92
电力	40038.52
热力	70976.40
排放总量（范围1+2）	112939.55

5. 活动水平数据及来源说明

5.1 企业内部排放

排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
化石燃料燃烧	汽油	36.09	吨	发票收据
	柴油	263.20	吨	发票收据
	天然气	45.65	万立方米	发票收据
电力	购入电量	75960.00	兆瓦时	发票收据
热力	购入热量	645240.00	吉焦	发票收据

6. 排放因子数据及来源说明

6.1 企业内部排放-排放因子

排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
化石燃料燃烧	汽油排放因子	3.04	tCO2/吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	柴油排放因子	3.15	tCO2/吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
	天然气排放因子	21.62	tCO2/万立方米	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）
电力	用电排放因子	0.53	tCO2/兆瓦时	《2023年电力二氧化碳排放因子》中2023年区域电力平均二氧化碳排放因子
热力	用热排放因子	0.11	tCO2/GJ	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）

7. 可再生能源

能源来源	能源类型	电量	单位
外购	其他	10000.00	千瓦时（度）
自产	太阳能	744742.00	千瓦时（度）

8. 数据质量等级

本报告核算结果的数据质量等级：5级

数据质量等级的解释说明、使用限制和免责声明见下文：

等级	设定标准
等级1	经主管部门认可的第三方核查机构，按照国内指南及（或）ISO 14064标准核查通过的排放数据。
等级2	经专业咨询或认证机构，按照国内指南及（或）ISO 14064等标准核查且达到有限保证等级的排放数据，或在专业咨询或认证机构的协助下完成核算的排放数据。
等级3	满足等级4的要求，且经过填写数据和提交材料的完整性与一致性审核的排放数据。
等级4	通过平台自动校验，满足如下条件的排放数据：（1）针对每个排放源，提供了完整的活动水平及（或）排放因子的证明文件；（2）能够提供总能耗数据且满足校验条件的；或主要排放源活动水平数据经第二套来源数据校验且满足校验条件的。
等级5	不符合等级1-4要求的排放数据。

碳数据的披露关乎了企业自身的市场信誉乃至法律合规责任，我们建议企业尽可能使用高质量等级（即等级3及以上）的数据进行碳披露；对于低等级数据（即等级4及以下），我们建议企业仅作为内部参考，在选择对外披露前，需将其数据质量提升到更高的水平。

数据等级的免责声明：本数据等级是基于中国企业温室气体排放核算平台（以下简称“平台”）所陈述的特定方法对于用户使用本平台计算的碳排放数据做出的一个初步的、非全面的判断，我们不作任何保证、表达或暗示相关数据一定适合作为某种或任何用途。该数据等级不可理解为专业建议或法律意见，任何人或实体均无权依靠本平台提供的数据等级信息，如果平台用户或任意第三方使用此信息，则应由该方独自承担风险，并且该方将同意免除和保护平台的关键方，包括但不限于公众环境研究中心和将浦数字科技（北京）有限公司，及其关联公司、管理人员、员工和分包商免于承担因使用平台信息或依靠平台上任何内容而产生的直接、间接、偶然、后果性或特殊损失、损害或其他性质的任何责任。在法律允许的最大范围内，此类责任的免除和免责的保护适用于合同、侵权（包括过失）、严格责任或任何其他类型的责任。

9. 声明

声明

本单位对报告的真实性、完整性和准确性负责。

特此声明。

法定代表人（或授权代表）（签字）：

湖南海利化工股份有限公司（盖章）

2026-10-10

在产品层面，常德生产基地委托第三方机构，对灭多威、甲基嘧啶磷、抗蚜威三种产品开展 "从摇篮到大门" 全生命周期碳足迹调查，编制产品碳足迹报告。该调查依据相关国家标准对产品碳排放进行量化核算，有利于清晰、精准地掌握以上三种产品对环境的影响，为公司科学系统管理产品碳排放提供参考，也为下游客户与供应链低碳管理提供数据支撑。





常德生产基地产品碳足迹报告（甲基嘧啶磷、抗蚜威，2025 年 1 月

7.2.2 能源管理与节能减排

为响应国家"双碳"目标，公司持续降低运营过程中的能源消耗，减少化石能源使用，提高可再生能源利用率，减缓气候变化。2025 年，公司通过采购绿色电力和建设分布式光伏发电，进一步提升清洁能源使用占比。

案例1：采购绿色电力

常德生产基地 2025 年采购绿色电力 10000 千瓦时，并取得绿色电力证书交易凭证，提高清洁能源使用占比。



绿电购买交易凭证

案例2：建设分布式光伏

海利锂电科技建成 5800 平方米屋面光伏发电设施（装机容量 540kWp）并配套储能柜，实现绿色电力就地消纳，降低生产用电碳排放。2025 年，锂电公司光伏发电量达 744742 千瓦时（约 744.74 兆瓦时），占该公司年用电量的 9.8%。

2025 年，公司总部及各分子公司总用电量约 75960 兆瓦时，其中可再生能源消耗合计 754742 千瓦时（常德公司绿电 10000 千瓦时，锂电公司光伏 744742 千瓦时）。






海利锂电科技：5800平方米光伏、540千瓦（KWp）储能柜

案例3：推行绿色出行

北农（海利）涿州、常德公司为员工提供通勤班车，减少员工通勤环节碳排放；





北农（海利）涿州、常德公司：员工班车

案例4：是推进数字化办公

各分子公司全面采用线上软件办公系统，推行无纸化办公，降低办公资源消耗。



所有分子公司：采用线上软件办公系统

案例5：实施节能技改

我们推进多措节能，贵溪基地厂区全面应用太阳能路灯与新能源叉车，年节约标煤 12.67 吨；通过三效蒸发浓缩设备技改降低蒸汽消耗 30%，并实施高浓度废水三乙胺回收，年回收三乙胺 20 吨以上，实现节能降耗与资源循环利用。以上举措为贵溪基地节能降耗的具体实践。公司同步推进绿色电力应用、分布式光伏建设、绿色出行与数字化办公等举措，生产运营环节清洁能源使用占比逐步提升。

海利化工股份有限公司温室气体排放绩效达成情况

主题	以 2022 年为基准，到 2030 年目标	2022 年基准	2023 年成果	2024 年成果	2025 年成果
能源消耗	能量消耗总量（兆瓦时）	66275	46111.1	61129.37	247311.5
	范围 1 温室气体排放总量（tCO2e）	8358.92	3562.23	2917.14	1924.63
	范围 2 温室气体排放总量（tCO2e）	81711.82	44232.26	70074.04	111014.92
	温室气体排放总量（范围 1+2）	82547.74	47794.49	72991.18	112939.55
	电量消耗（兆瓦时）	66275	38931.84	56700	75960
	可再生能源消耗总量（Kwh）	732474	802250	802250	754742
	可再生能源占能源消耗总量的比例（%）	1.1%	1.74	1.31%	0.31%
	电量消耗降低 18%以上 （%）	66275	-41.26%	-14.45%	+14.61%
	温室气体范围一排放相比 2022 年度降低 20（%）	8358.92	-57.38%	-65.10%	-76.98%
	温室气体范围二排放相比 2022 年度降低 20（%）	81711.82	-45.87%	-14.24%	+35.86%

注：2025 年温室气体范围一排放较 2022 年基准下降 76.98%，主要原因是公司持续优化能源结构，常德生产基地外购第

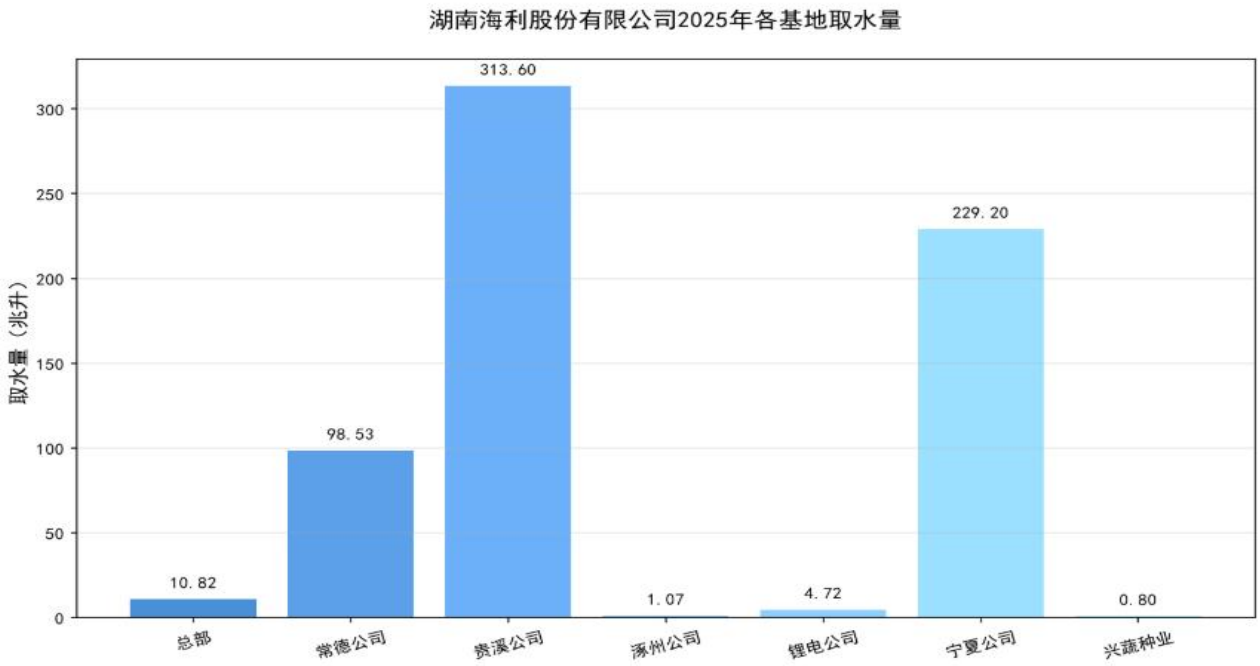
三方工厂余热蒸汽作为主要热源，天然气锅炉仅在电厂停机备用时启用，天然气消耗量大幅下降。2025 年公司天然气消耗量为 45.65 万立方米，较 2024 年显著减少，带动范围一排放持续下降。范围二排放较 2022 年基准上升 35.86%，主要原因是宁夏公司 2025 年正式投入生产，用电量和蒸汽消耗量相应增加。

7.3 水资源管理

公司倡导合理用水，持续推进水资源优化项目，识别现有工艺水资源使用情况，提升水资源利用效率。2025 年集团总耗水量为 657.67 兆升。公司建立水资源风险识别与定期审查机制，由 安环部门牵头每年开展水风险评估，整体水资源风险可控。

7.3.1 取水合规管理

经评估，公司各基地所在区域水资源禀赋优越，厂区水压力处于中低水平。其中，常德基地位于洞庭湖水系沅江下游，作为公司农药核心生产基地，周边分布饮用水源与农业灌溉取水区域，水环境敏感性较高，公司将其作为水资源专项管理先行厂区，其余基地分批纳入管理范围。2025 年各基地取水量如下：



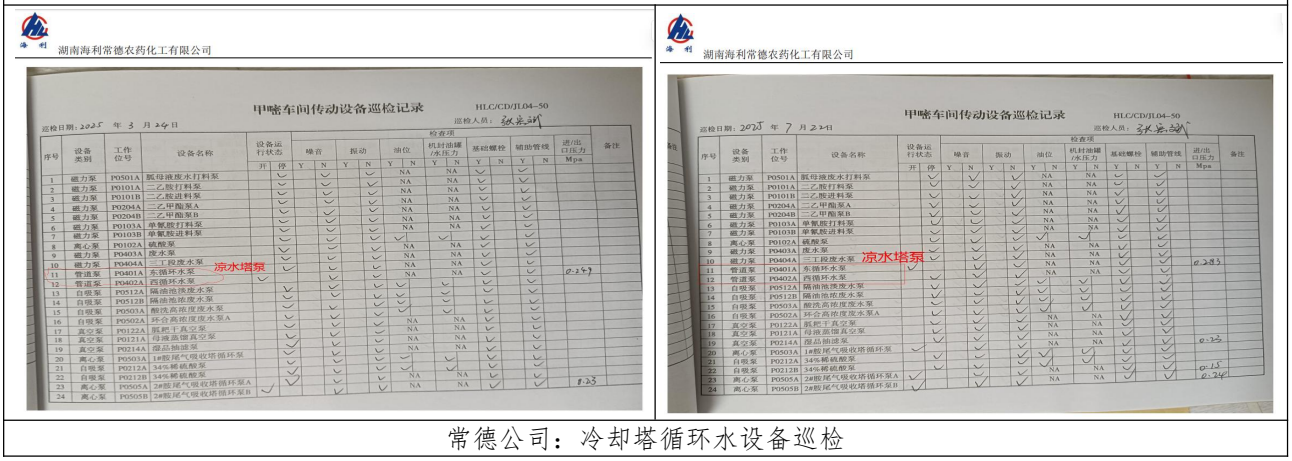
7.3.2 节水与循环利用

常德基地配置循环冷却水装置 8 套、循环水量5300立方米/小时，通过提升循环浓缩倍数、强化中水回用、雨水收集利用等措施控制新鲜水取用强度，降低单位产品取水量。同时，

生产型分子公司开展清洁生产，在工艺及设备等环节提出了削减物量的有效方案，提高了企业的整体素质和竞争能力，达到了节能、降耗、减污、增效的目的。



常德公司：冷却水循环系统



常德公司：冷却塔循环水设备巡检

7.3.3 废水管理

生产厂区按照 "雨污分流、污污分流" 原则设计和建设排水系统，生产废水均配套建设废水处理设施，经处理达标后排放。常德基地生产、生活等各类废水分类收集、预处理后进入厂区自建污水处理站，处理达标后排放，总排口安装在线监测并委托第三方机构定期检测。生活污水经隔油池、化粪池预处理后达标排放；雨水通过排水沟接入雨水管网，雨污管网各类设施保证正常运行，实现清污、雨污分流，污染物达标排放，排水时间符合排污许可。公

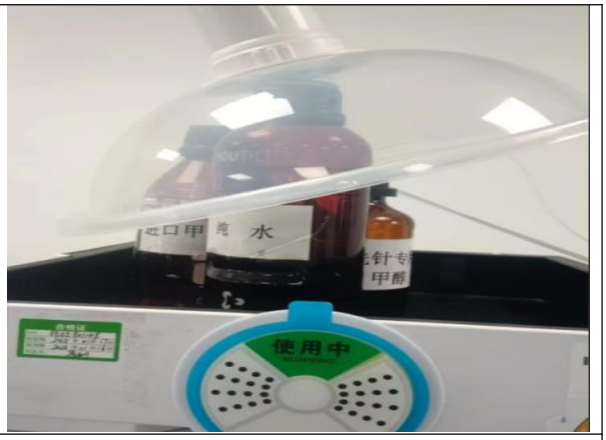
司严格按排污许可证核定浓度与总量要求组织排放，各项污染物实际排放均满足许可限值要求，出水化学需氧量等污染物去除率达 98% 以上。

7.4 空气污染控制

7.4.1 废气管理

公司产生的废气主要包括工艺有机废气、工艺粉尘、污水处理站恶臭气体、危废间废气以及化验室废气。为严格控制生产过程中的废气污染，实现污染治理排放标准化，公司已制定相关制度，对生产工艺流程和排污节点进行识别，细化各车间废气污染治理流程。

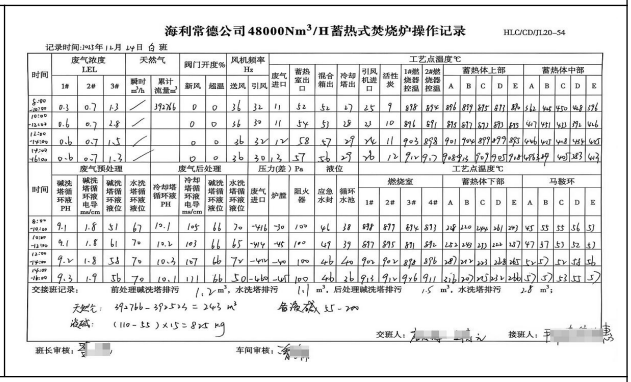
针对含VOCs液态物料，从储罐经泵、密闭管道输送至反应釜；涉及VOCs固态物料投加时，采用自动投料机，以确保废气达标排放，从而减少异味产生，降低对员工健康的影响和对环境的污染。

<table>
<tr><td></td><td>
</td></tr>
<tr><td>封闭池口并加装尾气管</td><td>气谱废气吸收</td></tr>
</table>



污水站生化池加密封盖

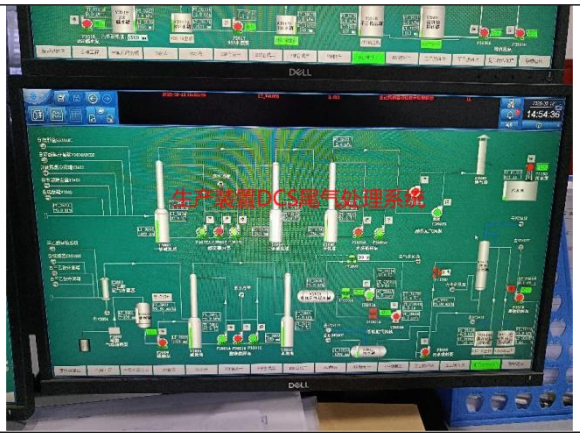




海利常德公司48000Nm³/H蓄热式焚烧炉操作记录 HLC/CD/JL20-54

常德公司：处理能力为 48000m³/h 的蓄热式废气焚烧炉（RTO）系统及操作记录





贵溪公司：VOC在线监察装置、DCS尾气处理系统

在废气治理方面，公司持续推进 VOCs 源头减排和过程控制技术改造。宁夏海利公司针对原料药车间蒸馏系统实施回收蒸馏综合改造，将三氯甲烷回收装置由单级水冷升级为二级

冰冷凝 + 尾气冷凝，平均单耗由 0.1223 降至 0.054，降幅 55.8%；甲苯蒸馏增设分水罐自动分离水分，回收甲苯纯度达到新鲜溶剂标准，平均单耗由 0.1082 降至 0.0488，降幅 54.9%。改造后三氯甲烷逸散大幅减少，VOCs 排放明显下降，同时实现溶剂闭环循环利用，年节约原料成本 133.71 万元，实现 "回收增效、减排降耗、品质提升" 三重目标。



宁夏海利公司原料药车间回收蒸馏综合改造前后对比

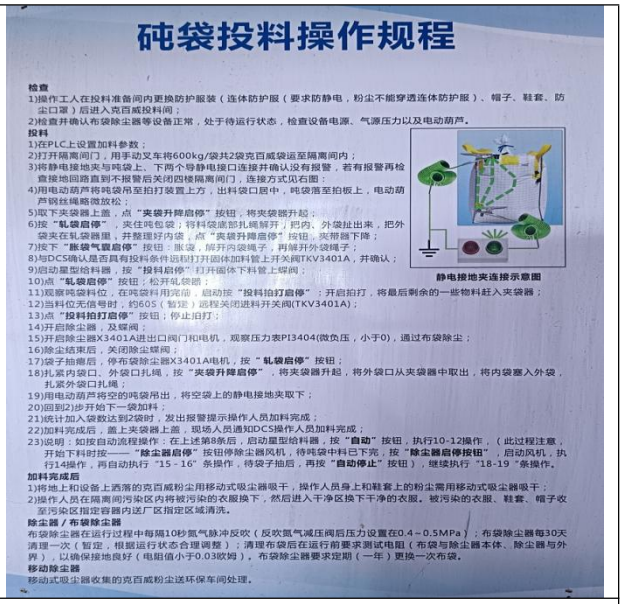
7.4.2 粉尘管理

公司对下料、包装等工序产生的粉尘采取密闭收集与除尘处理措施，配套布袋除尘器等除尘设施，定期开展粉尘排放检测，确保达标排放。生产现场通过安装布袋除尘机、移动式除尘机、真空输送系统等，减少粉尘产生。



常德公司：布袋除尘器及巡检记录





贵溪公司：硫磺投料除尘器及操作规程

报告期内，各分子公司的环保设施运行正常，实现规范化排污、持证排污以及检测达标后排污。2025年，公司未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

7.4.3 噪声管理

公司噪声主要来源于压缩机、离心机、风机及各类泵等机械设备。为减少噪声对环境及员工健康的影响，公司采取以下降噪、防噪措施：

设计端：高噪音操作室，采用双层隔玻璃、双层隔音门；高噪音设备单独隔离存放等。

采购端：采购低噪音设备，配备减噪装置，如消声器等。

生产端：生产区容易产生噪音的空压机等设备及时维修、更换，最大减少噪音的产生。

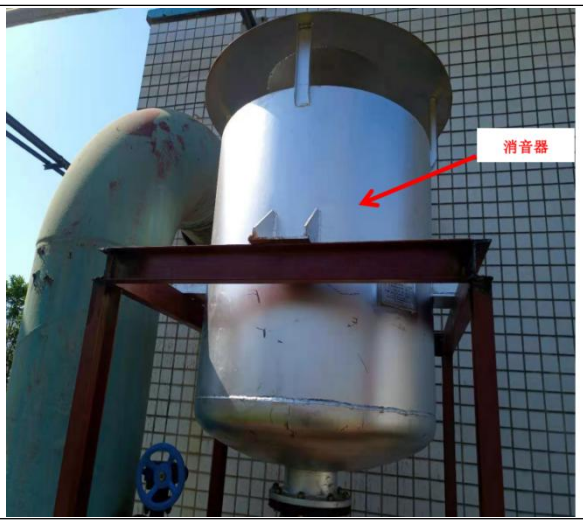
安环质管端：每年委托第三方资质公司，定期进行噪声监测，确保各项指标符合排放限值要求。



空压机房墙壁安装吸音板



采用双层隔音玻璃





现场设置消音器

7.5原材料、化学品、废弃物管理

7.5.1原材料

公司在原材料的选择中，尽可能地选择环保、低毒或无毒原材料，以贯彻安全生产、绿色经营理念。所有到厂原材料、化学品均进行收货前验收，合格后进入公司“进销存系统”。

公司产品之一丁硫克百威使用的原材料环氧大豆油，源于天然植物油，无毒无害，符合环保要求。常德公司生物质锅炉使用由秸秆、稻壳、树枝等有机物质制成的可再生“秸秆煤炭”，作为燃料。



常德公司：生物质锅炉

7.5.2 化学品、废弃物管理

海利化工各生产型分子公司通过制定危险化学品管理办法，对化学品进行分类、分区管理。设置化学品仓库、危险化学品储罐区，在现场张贴GHS化学品标识，规范员工现场作业指导。

化学品仓库按规范设置探测、报警系统和围堰，防止物质“跑、冒、滴、漏”。危废暂存库地面进行防腐防渗处理，内部设置导流沟，导流沟与位于危废暂存库外且加盖密闭的收集井相连。危废暂存间按照《危险废物识别标志设置技术规范》（HJ1276-2022）的要求设置标识牌并张贴。暂存库依据废物类别和危险特性进行分区贮存，分别存放固废、液废及包

装物等危险废物。危险废物入库前需按要求进行包装（或盛装），并办理相关入库手续，确保危险废物包装无泄漏。危险废物存放区域设置了相应标志，标明危险废物的种类和特性。易相互反应的危险废物禁止在同一容器内混装。危险废弃物全部分类回收、集中暂存、全部转移至第三方资质回收方处理。



常德公司：危险废弃物仓库



常德公司：固废仓分类







贵溪公司：废弃物仓库

2025年湖南海利化工产生危险废弃物总量2205.86吨，非危险废弃物1786.42吨，废弃物回收总量为3992.27吨。2023-2025年度废弃物统计如下：

公司基地	危险废弃物总量（吨）			非危险废弃物总量（吨）			废弃物回收总量（吨）		
公司名称	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
总部	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
常德公司	3807.6	3344.98	530.48	1409	1461.6	879.18	5216.6	4806.58	1409.66
贵溪公司	251.49	748.56	1134.39	0	94.86	89.52	251.49	843.42	1223.91
涿州公司	20	74.00	54.49	15	4.60	0	35	78.60	54.49
锂电科技	0.6	0.20	0.02	6	3.00	0.5	6.6	3.20	0.52
兴蔬种业	0	0.00	0.00	0	0.00	0.00	0	0.00	0.00
宁夏公司	0	0.00	486.47	0	2360	817.22	0	2360	1303.69
合计	4079.69	4167.74	2205.86	1430	3924.06	1786.42	5509.69	8091.80	3992.27

注：
1. 危险废弃物均按国家法定要求转移至第三方资质公司处理
2. 宁夏公司2024年厂区建设，非危险废弃物主要为建筑垃圾；2025年才开始正式投入生产。

公司针对生产中涉及的一甲胺、液氯、异氰酸酯等危险化学品，定期组织专项泄漏应急演练，覆盖泄漏侦察、应急倒罐、疏散警戒、抢险救援、环境监测等环节，提升员工危化品事故应急处置能力。

7.6 产品使用

本公司秉承“低毒、高效、广谱、低残留”的产品研发理念，同时注重产品的碳足迹。在产品设计与制造过程中，力求简化包装，减少资源浪费。我们坚持选用符合国内外环保标准及客户特定环保要求的原材料，优先采用低碳足迹的材料和制造工艺。确保产品的长寿命和可靠性，实现从源头到末端的绿色、可持续性。

产品外包装上特别建议：

1. 急救措施；

2. 热线电话；

3. 对人体及家畜的危害性警告；

4. 使用说明警告；

5. 环境危害性；

6. 物理/化学危害性；

7. 储存和处理（农药的储存、堵住溢出物的方法、农药处置方法、容器处置）。不可再装容器：切勿再次使用或重新装满此容器。

金属容器：冲洗三次（或用同等方式处理），然后送交回收或翻新，或将容器穿孔并弃置于废物弃置场地，或用地方当局认可的其他方式处置。

塑料容器：冲洗三次（或用同等方式处理），然后送交回收或翻新，或穿孔并弃于废物弃置场地，城置，如果州/省和当地政府允许，亦可烧毁。烧毁时要远离烟窝。

从产品的运输、搬运、使用过程，定期进行消费者健康与安全风险因素评估，预计可能产生的风险，并建议防范措施与风险发生后的应急处置措施。根据风险发生概率的不同、危害程度的不同，设定不同的风险等级。

7.7 质量健康与安全

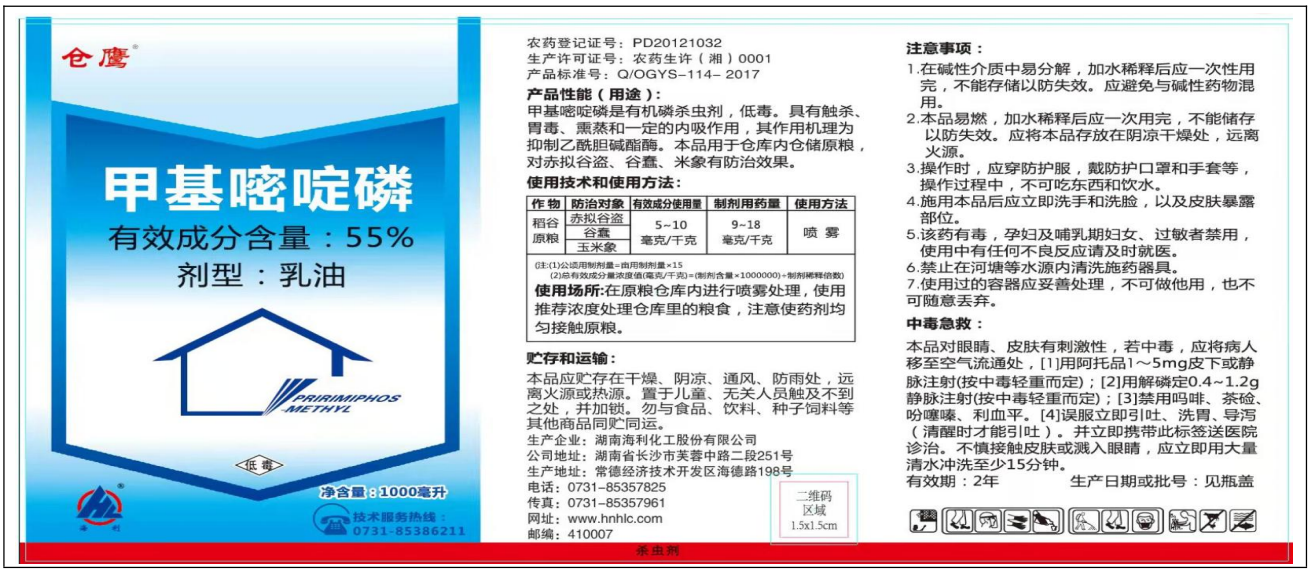
公司高度重视产品质量与健康安全管理，构建 "三高六化一中心" 质量管理模式，通过产业发展绿色化、科研创新自主化、市场运营国际化、过程管理精细化、人才培育精准化、安环引领常态化及以客户为中心，实现高技术、高质量、高效益目标。公司及控股子公司已

通过质量管理体系（ISO9001）、环境管理体系（ISO14001）、职业健康安全管理体系（ISO45001）认证。

报告期内，公司产品一次检验合格率连续五年超过 99.5%，出厂合格率 100%，客户满意度达 99.91%，近三年实现产品 "零召回"。公司主导或参与制定 2 项国际标准、11 项国家标准及 35 项行业标准，牵头 168 项农药最大残留限量标准落地。凭借卓越的质量管理成效，公司荣获第八届湖南省省长质量奖。



在产品交付与信息告知方面，公司将 SDS（安全技术说明书）随大货一同发往客户，同时将成品报告化验单、SDS 以邮寄方式与客户分享。产品外包装上张贴规范标签，标明农药登记证号、产品标准号、使用方法、注意事项、中毒急救措施等完整安全信息，并印有二维码（农药产品追溯二维码），相关方随时可扫码查询产品身份、批次、流向、质量四维追溯信息。



公司产品标签示例（甲基嘧啶磷乳油）

在客户反馈与持续改进方面，公司在产品标签、集团网站、微信等醒目位置公布联系方式，为顾客提供专业的健康安全指导，收集有关顾客健康和安全问题的外部反馈。公司每年进行满意度调查，形成年度 "顾客满意度监视和测量报告"，指导公司在产品使用效果、包装质量、内在质量、性价比、交货速度等方面持续提升。

在保障顾客健康与安全的同时，公司主动履行公众健康科普责任，将专业知识转化为面向社会的公益服务，以实际行动守护公众健康。夏末秋初，暑气犹存。针对广东佛山地区近日出现的基孔肯雅热疫情，湖南海利自7月28日起开启科普系列活动。8月8日，一场沉浸式静态科普体验在总部园区创新推出，将活动推向高潮，通过场景化、生活化的知识渗透，寓教于乐地为市民朋友们构建起夏秋虫媒疾病的多维防护体系。适逢农忙关键期，湖南海利推出 "一药双防" 方案：甲基嘧啶磷与残杀威既可用于城市环境治理，亦可适配农业害虫防控。正如农谚所云 "秋前灭蚊三分利，秋后收粮十成金"，两种药剂在储粮害虫、农作物害虫防治中的实践数据，印证了其跨场景应用价值。





湖南海利虫媒疾病防控科普活动

7.8 产品生命末期

公司将绿色理念融入产品包装设计，秉持“轻量化、简化”的设计理念。在选择包装材料供应商时，优先考虑已通过 FSC 认证的供应商。

为避免产品处置不当对环境造成负面影响，各分子公司采取不同措施，积极探索更为绿色的包装方案：

常德公司：抗蚜威原包装规格为 25 公斤/纸板桶，现改为 600 公斤/吨袋。抗蚜威包材变更后，每吨包材费用减少 1200 元。大吨袋通常可重复使用，减少了对新包装材料的需求，有利于资源的循环利用和可持续发展。



变更前：成品使用纸板桶



变更后：成品使用吨袋

常德公司产品之一：抗蚜威的包装变更前后对比。

贵溪公司：两款产品的主要包装材料为PVF闭口钢桶（200升、空桶净重：21.5kg/个）。考虑到包材轻量化与顾客选择“多样化”，新增PE/COEX材质塑料桶（20升、空桶净重：1.6kg/个），较之PVF闭口钢桶，材料及工艺更为环保。桶上张贴标签：告知客户若发生溢出，堵住溢出的方法，以及农药的处置方法、容器处理方法。



PVF闭口钢桶（200升）



塑料桶（20升）

贵溪公司产品：丁硫克百威、甲基嘧啶磷包装。

我们与供应商、客户一起，共同推行绿色生产，通过优化生产工艺，控制化学品使用量，减少生产和运输过程中的能耗和碳排放、废弃物的产生。

海利化工股份有限公司环境管理绩效达成情况

（本章节数据统计范围为公司各生产型分子公司）

主题	以 2022 年为基准，到 2030 年目标	2022 年基准	2023 年成果	2024 年成果	2025 年成果
水资源管理	总耗水量（兆升）	670.82兆升	743.46	495	657.67
	水资源消耗量降低15%以上	670.82兆升	+10.93%	-26.11%	-1.92%
	地下水检测达标率100%	100%	100%	100%	100%
	水循环利用率提高到15%以上	5%	7%	7%	5%
	水污染事件发生0起	0起	0起	0起	0起
	废水检测达标率100%	100%	100%	100%	100%
	回收和重复使用的水总量（兆升）	-	3698.53	9330	8964.47
原材料/化学品	原材料回收利用率提升3（%）	2%	2.5%	2%	1.5%
	使用环保或生物基的原材料比例提升3（%）	1%	0.6%	1%	1%
	危险化学品储存设施完好率不低于96（%）	100%	100%	100%	100%
	化学品培训覆盖率100（%）	100%	100%	100%	100%
	化学品泄漏事件发生数0（起）	0起	0起	0起	0起
	化学品合规使用率100（%）	100%	100%	100%	100%
废弃物	危险废弃物规范处置率100（%）	100%	100%	100%	100%
	废弃物产生量减少4（%）	2.2%	2%	3.3%	3.1%
	固体废物100%分类收集（%）	100%	100%	100%	100%
	废弃物培训覆盖率100（%）	100%	100%	100%	100%
	废弃物回收利用率提升5（%）	1%	2.4%	2.5%	5%
空气污染控制	厂界噪声昼间≤65（db），夜间≤55（db）	昼间59.89db，夜间48.29db	昼间59.4db，夜间49.1db	昼间59.89db，夜间48.29db	昼间59.89db，夜间48.29db
	废气泄露事件发生数0（起）	0起	0起	0起	0起
	废气、噪声污染物排放达标率100（%）	100%	100%	100%	100%
	一般及以上环境污染事件0（起）	0起	0起	0起	0起
	环境污染投诉处理率100（%）	100%	100%	100%	100%
	空气污染物的总重量(吨)	-	52吨	96吨	51.74吨

产品使用	农药产品原料中对人体高毒性成分比例≤5（%）	4%	5%	5%	3%
	农药产品在正常使用条件下的泄露率0（%）	0 %	0 %	0 %	0 %
	农药产品对人体接触造成的伤害事件0（起）	0起	0起	0起	0起
产品生命末期	农药包装废弃物处置合规率100（%）	100%	100%	100%	100%
	废弃产品或召回产品合规处理率100（%）	100%	100%	100%	100%
	产品出货后客户合法合规处置宣导覆盖率100（%）	100%	100%	100%	100%
	产品出货后环境污染事件发生数0（起）	0起	0起	0起	0起
质量健康与安全	客户满意度≥95（%）	95%	99.40%	99.2%	99.91%
	客户健康安全投诉事件0（起）	0起	0起	0起	0起
	产品因品质、环保、健康安全问题召回事件0（起）	0起	0起	0起	0起
	顾客投诉处理率100%）	100%	100%	100%	100%
环境管理	接受过特定环境问题培训的员工所占百分比	-	100%	100%	100%
	接受过特定环境风险评估的营运场所所占百分比	-	100%	100%	100%

八、社会—履行社会责任

本章所响应的 SDGs



湖南海利化工秉承“以人为本”的人才文化理念，贯彻落实《中华人民共和国劳动法》等国家和地方的法律法规。我们在经营管理过程中维护员工权益、重视人才培养、鼓励员工不断提升专业技能、营造公平公正且多元包容的氛围，构建企业与员工共生、共赢、共成长的和谐关系。

8.1 员工健康与安全生产

公司每年初与下属各单位（分公司）签订职业健康和安全消防目标责任书，全面明晰和落实职业病防护主体责任。各分子公司成立安全管理委员会，负责本公司具体员工健康与安全相关工作。

8.1.1 员工健康

公司为员工提供健康、安全的工作环境，防止员工暴露于有害物质和危险环境中，保障员工职业健康与安全。生产上使用自动灌装机、无人叉车、电动葫芦、管道运输、钢瓶起重机、投料系统等实现自动化运行，减少员工的重复性动作带来的员工肌肉损伤。



甲嘧生产线自动灌装机代替人工作业

公司委托专业的第三方机构对公司的生产场所开展职业病危害因素检测，如废气检测、 噪声检测等，依据检测结果对各类职业病危害因素采取对应的防护措施，包括为员工发放个人防护手套、耳塞等劳保用品、配备急救药箱、危害因素防护知识培训等，保障员工工作期间的职业健康与安全。同时，每年组织员工进行体检，2025年职业健康体检中，未发现职业病或职业禁忌。

职业病危害因素管理措施

职业病危害因素职业病危害因素	管理措施
废气	☑张贴职业病危害告知卡 ☑在产生废气的生产场所配备抽风排气设施 ☑向相应岗位员工发放防护口罩护目镜防护服防护手套等
噪声	☑向相应岗位员工发放耳塞、耳罩等 ☑张贴职业病危害告知卡 ☑对作业现场危害因素进行检测，并向员工告知 ☑对接触危害因素的员工提供职业健康体检 ☑持续优化，降低噪音 ☑对产生噪声集中的生产区域安装自动化设备，减少人员危害接触
粉尘	☑在产生粉尘的生产场所配备抽风排气设施 ☑张贴职业病危害告知卡 ☑向相应岗位员工发放口罩、护目镜等 ☑对接触危害因素的员工提供职业健康体检 ☑对作业现场危害因素进行检测，并向员工告知 ☑可持续化生产工艺，减少粉尘产生

8.1.2 安全生产

本公司在生产运营过程中严格遵守安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制》《安全生产三同时管理制度》等制度，设立安全生产管理组织架构。公司建立《安全检查和隐患排查治理制度》，定期排查现场隐患，鼓励全员参与事故隐患举报。对于来厂施工人员，要求外包单位签订《相关方安全管理协议书》，访客佩戴访客证并接受培训后方可进入生产区，各分子公司每年组织应急演练，提升突发事件处置能力，以此保障来厂人员健康及安全。

2025 年，公司持续强化安全生产与应急管理体系建设。4 月，宁夏海利公司集中开展一甲胺、液氯、异氰酸酯三场危化品泄漏专项应急演练，100 余名员工参与，其中两场结合

夜间事故特点重点演练应急照明设备应用，覆盖泄漏侦察、应急倒罐、疏散警戒、抢险堵漏、医疗救护、环境监测等环节，有效检验了应急预案可行性。





宁夏公司：开展危险化学品泄漏事故应急演练

5 月 28 日，海利集团召开 2025 年安委会第二次全体会议暨 "安全生产月" 活动启动仪式，围绕 "人人讲安全、个个会应急" 主题全面部署全年安全生产工作。6 月安全生产月期间，公司系统开展系列活动：常德公司承办常德经开区危险化学品泄漏事故应急救援演练，模拟原料储罐区二甲苯泄漏、人员中毒事故；贵溪公司承办贵溪市危险化学品突发事件应急演练，模拟甲乙类罐区三乙胺储罐泄漏场景；贵溪基地参与 "安全技能大比武"，设消防水带接驳、空呼接力灭火两个环节，以 "以赛代训" 检验员工应急处置能力。





贵溪公司：开展危化突发事件应急演练

贵溪公司：开展 "安全技能大比武" 消防应急演练

2025 年度海利股份化工有限公司员工健康安全绩效达成情况

主题	以 2022 年为基准，到 2030 年目标	2022 年基准	2023 年成果	2024 年成果	2025 年成果
员工健康与安全	一般及以上生产安全责任事故为 0 起	0 起	0 起	0 起	0 起
	因工年度死亡和重伤事故 0（起）	0 起	0 起	0 起	0 起
	因工年度轻伤率≤7（‰）	0‰	0.7‰	1.4‰	1.44‰
	员工安全生产责任书签订率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	特种作业持证上岗率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	安全事故隐患整改率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	外租、外包方安全管理协议签订率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	消防设施完好率、投入使用率和维护保养率 100%	100%	100%	100%	100%
	职业病年发生率≤1（%）	0 起	0 起	0 起	0 起
	有毒有害作业岗位职业健康体检率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	职业危害场所危害因素检测覆盖率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	安全生产事故调查处置率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	职工劳动防护用品按规定配置率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	已进行员工健康与安全风险评估的营运场所所占百分比	-	100%	100%	100%
	因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	-	50 天	385 天	109 天
	与工作有关的事故数量（起）	-	2 起	3 起	3 起
	收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	-	5.9%	6%	6.2%

8.2 薪酬福利

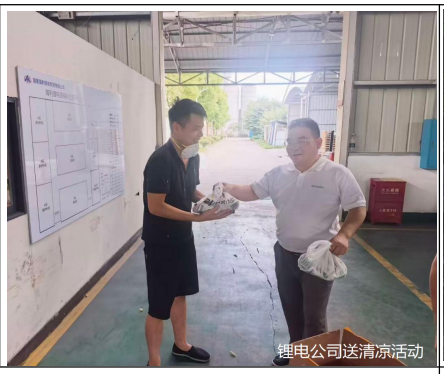
公司建立体现岗位价值和工作绩效的薪酬体系，收入分配向绩优员工倾斜，向高价值、市场稀缺的专业人才倾斜，向优秀团队倾斜，将公司效益、个人能力与业绩紧密关联，确保内部公平、效率优先。

公司承诺每年对内部员工进行一次维生开支调查，根据调查结果确认员工正常出勤劳动所得能否满足员工维生工资（包含衣、食、住、行的基本生活）需求。海利化工每月18日（遇节假日延后），以人民币转账的形式，发放工资至员工本人银行卡；各分子公司可根据当地实际情况自行确定发放时间。

公司建立包含养老、医疗、工伤、失业、生育等五大社会保险与住房公积金，并按时足额缴纳相关费用。完善了员工的保障体系，增强了员工幸福感与获得感。报告期内，公司员工流失率为2.5%，保持在行业合理水平，体现了公司良好的雇主形象和员工凝聚力。

公司重视员工关怀，每年夏季组织 "送清凉" 活动，为一线员工发放防暑降温药品和慰问品，切实保障员工身体健康。各子公司结合实际开展形式多样的员工关怀活动，增强员工归属感和幸福感。





锂电公司送清凉活动



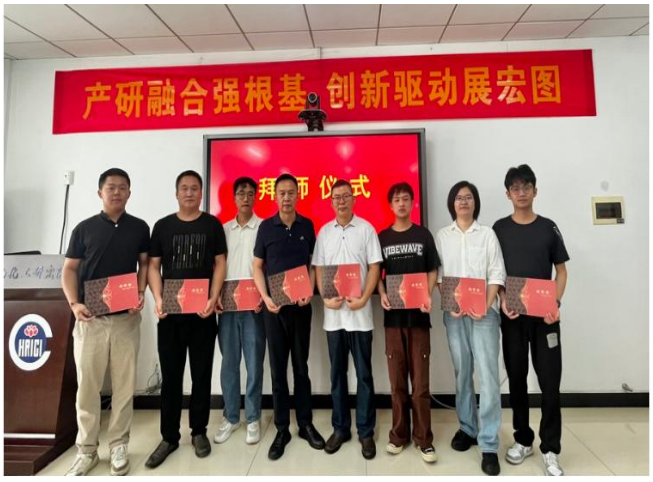
常德公司送清凉活动

8.3 职业发展与培训

公司贯彻 "人才是第一资源" 理念，重视员工职业发展建设，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，为员工提供岗前培训（含入职培训、安全培训）和在岗培训（含管理人员、专业技术人员、一线操作人员专业技能培训），鼓励员工按需参加精益生产、营销知识、办公技能等多层次培训，持续提升综合素质。

公司实施公平透明的绩效评价体系，考核结果向一线岗位和高技能人才倾斜，与薪酬挂钩，每年开展业绩评估与考核，及时表彰优秀员工、优秀班组，助力员工职业发展。

在技能传承方面，公司重视 "传帮带" 机制建设。8 月，化工研究院举办第四期 "师徒制" 结对活动，5 对师徒现场结对，通过颁发聘书、师徒行礼等仪式，将科研经验和专业技能代代传承。





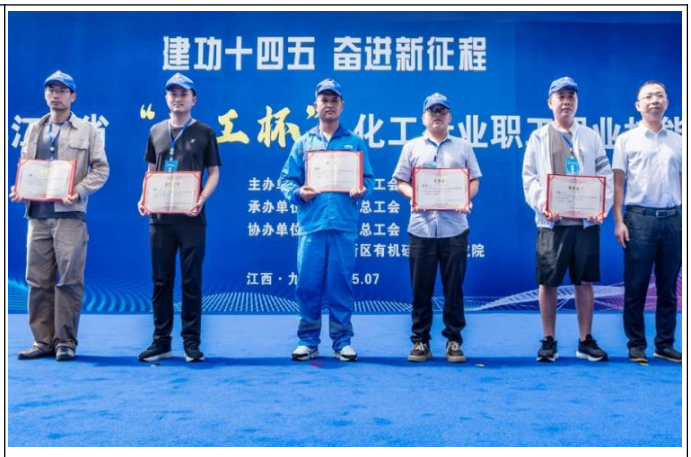
化工研究院举办第四期 "师徒制" 结对活动，颁发师徒聘书

2025 年，公司人才队伍建设成效显著：海利贵溪公司员工何雄斌荣获 "全国劳动模范" 称号，他从电焊学徒成长为动力车间主任，成立劳模创新工作室，坚持传帮带培养年轻技能人才；常德公司虞孝云获评湖南省 2025 年百名 "国企工匠"。7 月，贵溪公司两名员工在江西省 "天工杯" 化工行业职业技能竞赛中分获第三、第四名。为鹰潭地区争得荣誉。公司高度重视员工技能提升，将以此次获奖为契机，持续加强岗位培训、搭建技能比武平台，营造精益求精的工匠精神氛围，推动员工与企业共同成长。





贵溪公司全国劳动模范何雄斌：成立劳模创新工作室，传帮带培养年轻技能人才

	
贵溪公司：何雄斌劳模创新工作室启动仪式	贵溪公司：员工在江西省"天工杯"化工职业技能竞赛中获奖

8.4 言论和结社自由

◎ 工会组织与集体协议

公司已成立工会委员会，由工会代表全体员工与公司进行集体协商，并签署《集体协议》，以此保障员工的合法权益。2025年，《集体协议》的覆盖员工比例达到100%。

◎ 工会制度与员工关怀

公司制定《职工代表大会制度》，将民主管理融入生产经营管理。各分子公司工会凭借扎实的工作基础、完善的组织架构、丰富的活动形式和规范的经费管理，在工作、文化、生活等领域为员工提供关怀，包括关注困难职工、探望生病职工、慰问去世职工家属、帮助办理职工医疗补助等。

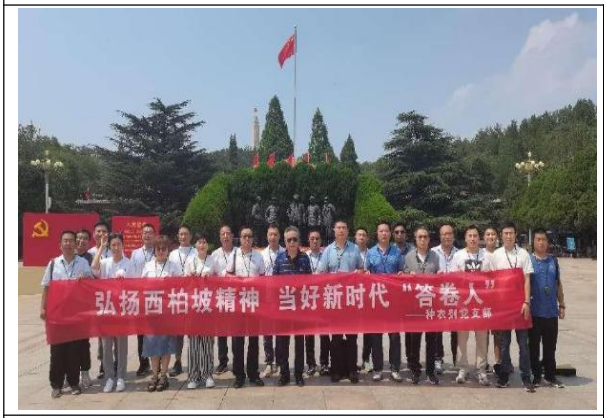
◎ 工会文体活动

公司工会积极开展形式多样的员工文体活动，丰富员工业余生活。2025 年，宁夏海利科技组织排球赛、拔河比赛等文体活动，北农（海利）涿州农药公司赴西柏坡开展红色教育学习；北农（海利）公司工会还以"讲好国企故事·激发奋进力量"为主题举办讲故事比赛，14 名干部职工立足岗位讲述身边真人真事，展现爱岗敬业、奉献担当的精神风貌，评出一、二、三等奖。这些活动为员工提供了展示风采、交流互动的平台，增强了企业凝聚力与员工归属感。






宁夏公司：排球赛/拔河比赛





北农（海利）涿州种衣剂：西柏坡学习

北农（海利）公司工会 "讲好国企故事" 演讲比赛

◎ 民主管理与员工参与

公司坚持并完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，通过职工座谈会、征集合理化建议等方式，广泛收集职工的意见和建议，让员工参与到企业管理中来，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。2024年员工平均满意度为94.8%。

◎ 职代会案例

2025 年，公司各层级职工代表大会常态化召开。1 月，海利贵溪公司召开七届三次职代会暨 2024 年度总结表彰大会，92 名职工代表参加，听取工作报告、审议《2025 年薪酬与绩效考核管理办法》、表彰先进。9 月，海利集团召开第四届七次、八次职工代表大会，现场发出选票 74 张、收回 74 张，投票率 100%，成功增补职工代表、补选工会委员会委员。北农（海利）涿州公司也召开职工代表大会，审议年度工作报告和相关制度。2026 年 2 月，海利常德公司召开六届三次职代会暨 2025 年度总结表彰大会，200 多名职工代表参

加；随后，海利贵溪公司召开七届四次职代会，回顾 2025 年工作、部署 2026 年重点任务。公司通过多层级、常态化的职工代表大会，切实保障员工的知情权、参与权和监督权。

<table>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>贵溪：职工代表大会</td><td>北农（海利）涿州种衣剂：职工代表大会</td></tr>
<tr><td></td><td></td></tr>
<tr><td>常德公司：召开六届三次职代会暨 2025 年度总结表彰大会</td><td>海利集团召开第四届七次、八次职工代表大会</td></tr>
</table>

8.5 多元包容文化

公司致力于营造一个平等、开放、多元与包容的企业文化。公司制定并严格执行反歧视政策，涵盖性别、民族、宗教信仰、年龄、残疾等多个方面，坚决反对任何形式的歧视行为。所有员工在招聘、培训、晋升和薪酬等方面都享有同等机会，不因个人差异的不同而受到不公平待遇，并积极为少数民族、残障人士等弱势群体提供平等就业机会。

截至 2025 年末，海利化工共有员工 2013 人，其中女性员工 588 人，占比 29.2%；技术人员占比 18.2%，硕士及以上学历员工占比 7.1%。公司员工队伍结构多元，涵盖不同岗位、学历和性别背景，充分体现平等包容的用工理念。

按学历		
类别	人数	占比
专科	666	33.1%
本科	620	30.8%
高中及以下	584	29.0%
硕士研究生	135	6.7%
博士研究生	8	0.40%
合计	2013	100.0%
按性别		
男性	1425	70.8%
女性	588	29.2%
合计	2013	100.0%

按岗位		
类别	人数	占比
生产人员	1131	56.2%
技术人员	367	18.2%
行政人员	224	11.1%
其他人员（非在岗）	122	6.1%
销售人员	107	5.3%
财务人员	62	3.1%
合计	2013	100.0%

公司向全体员工提供正当、畅通的渠道与公开、公正的方式受理员工投诉。当员工在受到歧视、骚扰等情况时，均可通过公司指定的渠道进行投诉，对于收到的投诉信息纪检监察部将进行详细调查与核实，并采取必要的纠正措施。同时，为少数群体员工提供更多的支持和关怀，包括提供职业发展指导、设立残疾人专属停车等。

2025 年 "三八" 国际妇女节期间，公司各分子公司结合实际，开展了形式多样的女性员工关爱活动：

3 月 6 日，海利常德公司工会以 "岗位安全筑防线、降本增效促发展、巾帼建功展风采" 为主题，举办 "三八" 国际妇女节主题演讲活动，来自生产一线的 8 位女职工结合岗位实际，用鲜活案例诠释安全生产与降本增效理念。活动弘扬了新时代女职工爱岗敬业、柔肩担责的巾帼风采，体现了公司对女性员工的关爱。







常德公司举办“岗位安全，降本增效”“三八”国际妇女节主题演讲活动

3 月 8 日，为庆祝第 115 个 "三八" 国际劳动妇女节，宁夏海利公司工会开展 "逐梦新时代 巾帼绽芳华" 主题插花活动，20 余名女职工参加。股份公司副总、宁夏公司董事黄永红主持并讲话，以刘洋、王亚平、屠呦呦、张桂梅等杰出女性为榜样，勉励女职工发扬 "自尊、自信、自立、自强" 精神。女职工们精心挑选花材、修剪搭配，制作出一件件赏心悦目的插花作品。此次活动让女职工在繁忙工作之余放松身心，感受到节日喜悦和公司大家庭的温暖，体现了公司对女职工的关心关爱。



宁夏海利公司工会开展 ' 三八 ' 妇女节插花活动

公司不仅通过特色活动关爱女性员工，更注重从制度和数据上保障女性员工的平等发展。2025年，公司女性员工及多元群体 情况如下：

类别	总数（人）	人数（人）	占比（%）
女性员工	2013	588	29.20 %
少数族裔和/或弱势群体的员工	2013	113	5.61 %
雇佣残疾人	2013	7	0.35 %
退伍军人	2013	8	0.4 %
董事会中女性人数	0	0	0 %
担任高级管理职位女性	0	0	0 %
来自少数族裔/弱势群体担任最高管理层	0	0	0 %

在关爱女性员工的同时，公司也注重丰富全体员工的文化生活， 增强企业凝聚力与员工归属感。

8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖

公司明确规定，坚决杜绝使用童工和任何形式的强制劳动，遵守有关最低工作年龄的法律法规，禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定而雇用包括学徒或技校生在内的任何年龄的员工，不使用强迫、抵押（包括抵债）、契约束缚或非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工，不得使用任何强制劳动，无论是囚禁劳动、抵债劳动、契约劳动还是其他形式。

我们反对一切形式的奴役、类似奴役的做法、农奴制或其他形式的统治或压迫，包括极端的经济或性剥削和侮辱，以及人口贩运。员工基于自由意愿签订劳动合同。

在招聘过程中，人力资源部严格把关，对求职者身份信息进行审核，确保无未成年人被雇用。同时，所有外包商人员的身份信息，经过安环质管部的审核，防止出现非法用工现象。针对可能发生的错误招聘的童工，公司制定明确的补救措施，保障其合法权益。

2025年，公司在内审活动中对童工及强制劳动现象进行审查，公司未发生违反雇佣相关法律法规的情况与雇佣童工或强制劳动相关事件。

8.7. 社区参与贡献

公司积极响应国家乡村振兴战略部署，按照控股股东海利集团统一安排，派员加入驻古丈县断龙山镇乡村振兴工作队。2025 年 5 月，工作队正式入驻村部，有条不紊完成轮换交

接，并与上轮工作队、村支两委围绕支部党建、产业发展、村寨治理等工作深入交流；在岩头寨镇党委参加的座谈会上，海利驻村工作队表示将握好 "接力棒"，加紧融入角色、勤勉履职尽责。

入驻后，工作队积极参与古丈县 2025 年 "全国科技活动周" 活动，开展农业科技下乡宣传，并结合当地山水资源参与水生生物增殖放流等生态帮扶活动，以实际行动接续赋能乡村振兴。



公司派员参与古丈县 2025 年 "全国科技活动周" 活动



公司派员参与古丈县水生生物增殖放流活动

公司控股子公司海利贵溪新材料科技有限公司积极践行乡村振兴责任，向江西省赣州市于都县禾丰镇中坊村、宁都县竹笮乡松湖村捐赠 35% 丁硫克百威种子处理干粉剂等农药农资，合计价值 7.72 万元，以爱心农资支持帮扶村农业生产，助力粮食安全与乡村振兴。





贵溪公司向江西于都、宁都帮扶村捐赠农药农资，支持当地农业生产

海利化工股份有限公司 劳工人权绩效达成情况

主题	以 2022 年为基准，到 2030 年目标	2022 年基准	2023 年成果	2024 年成果	2025 年成果
薪酬福利	准时发放工资率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	员工平均工资每年递增≥2%	2%	2%	2%	2%
	生产线工作时间 7 天休 1.5 天，办公室 7 休 2 天符合	符合	符合	符合	符合
	员工社保覆盖率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	公积金覆盖率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	维生工资基准分析所涵盖的直属员工比例 100（%）	100%	100%	100%	100%
	工资低于维生工资的所有员工比例 0（%）（包括直属员工、合同工）	0%	0%	0%	0%
	工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距 0（%）	0%	0%	0%	0%
	工资低于维生工资的直属员工比例 0（%）	0%	0%	0%	0%
	提升维生开支目标≥5（%）（基准 3100 元）	3100	2.2%↑（3167.3 元）	3.2%↑（3200 元）	3.2%↑（3200 元）
培训与职业发展	培训计划达成率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	员工培训的平均时数≥30（小时）	40 小时	38.7 小时	39 小时	38.5 小时
	公司所有地点接受过绩效和职业发展定期评估的员工所占百分比（%）	-	100%	100%	100%
	所有地区中接受过技能相关培训的员工所占百分比（%）	-	100%	100%	100%
社会对话	集体协议签定率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	劳动合同签订率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	员工满意度≥85（%）	89.11%	94.77%	94.77%	90%
	员工投诉问题处理率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	正式选举的员工代表或集体协议所覆盖的员工所占百分比（%）	-	100%	100%	100%
	覆盖正式选举职工代表的员工，占所有地区的全体员工的百分比（%）	-	100%	100%	100%
童工、未成年工保护，防止强迫劳动	童工及强迫劳动培训覆盖率 100（%）	100%	100%	100%	100%
	招聘童工 0(人)	0 人	0 人	0 人	0 人
	及时发现并处理潜在童工问题的比例 100（%）	100%	100%	100%	100%
	未成年工使用数 0（人）	0 人	0 人	0 人	0 人
	未成年工保护率 100（%）	100%	100%	100%	100%

	童工、强迫劳动事件 0（起）	0 起	0 起	0 起	0 起
	接受过人权影响或风险评估的营运场所所占百分比（%）	-	100%	100%	100%
多元化、歧视、虐待、骚扰	男女同岗位薪酬差距≤3（%）	2.70%	2%	2%	2%
	女性员工占比提升 3（%）	40%	29.44%	27.80%	29.2%
	每年至少举办一次多元化、歧视、虐待和骚扰相关培训≥1 次	1 次	1 次	1 次	1 次
	歧视、虐待、骚扰事件 0（起）	0 起	0 起	0 起	0 起
	接受过多元化、歧视与骚扰培训的员工所占百分比（%）	-	100%	100%	100%
	已查明的歧视或骚扰事件或改进行动的数量	-	0 起	0 起	0 起

九、GRI 指标索引

《可持续发展报告标准（GRI）》（2021）内容索引表

使用说明	湖南海利化工股份有限公司 在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 期间符合 GRI 标准编制报告。
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021
适用的 GRI 行业标准	暂无适用的行业标准（化工行业目前无 GRI 专项行业标准）

GRI 标准	披露项	参考章节/页码	从略说明	解释
一般披露（GRI 2：一般披露 2021）				
GRI 2：一般披露 2021	2-1 组织详细情况	3.1 公司简介		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	一、报告编制说明		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	一、报告编制说明		
	2-4 信息重述	从略	信息欠缺	报告期内统计口径与往年保持一致，未涉及重述事项
	2-5 外部鉴证	3.7 加入联合国全球契约		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	3.4 产品系列		
	2-7 员工	八、社会—履行社会责任		
	2-8 员工之外的工作者	从略	信息欠缺	暂未单独披露劳务派遣、临时工等员工之外工作者数据
	2-9 管治架构和组成	4.2.1 管治架构		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	4.2.1 管治架构		
	2-11 最高管治机构主席	二、领导致辞		
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	4.2.1 管治架构		
	2-13 为管理影响的责任授权	4.2.1 管治架构		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	4.2.1 管治架构		
	2-15 利益冲突	5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为		
	2-16 重要关切问题的沟通	4.3 利益相关方沟通		

	2-17 最高管治机构的共同知识	4.5 社会责任绩效评估		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	4.5 社会责任绩效评估		
	2-19 薪酬政策	8.2 薪酬福利		
	2-20 确定薪酬的程序	8.2 薪酬福利		
	2-21 年度总薪酬比率	从略	保密限制	因薪酬数据敏感，暂不对外披露年度总薪酬比率
	2-22 关于可持续发展战略的声明	二、领导致辞		
	2-23 政策承诺	4.1 经营理念		
	2-24 融合政策承诺	4.2.1 管治架构		
	2-25 补救负面影响的程序	5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	4.3 利益相关方沟通		
	2-27 遵守法律法规	4.2.2 合规管理		
	2-28 协会的会员资格	3.6 加入的协会组织		
	2-29 利益相关方参与的方法	4.3 利益相关方沟通		
	2-30 集体谈判协议	8.4 言论和结社自由		
实质性议题（GRI 3：实质性议题 2021）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	4.4 社会责任议题重要性分析		
	3-2 实质性议题清单	4.4 社会责任议题重要性分析		
	3-3 实质性议题的管理	4.4 社会责任议题重要性分析		
经济绩效（GRI 201：经济绩效 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	3.5 主要财务绩效		
GRI 201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	3.5 主要财务绩效		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	7.2 应对气候变化		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	从略	信息欠缺	未对外披露固定福利计划及退休计划细节
	201-4 政府给予的财政补贴	3.5 主要财务绩效		
市场表现（GRI 202：市场表现 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.2 薪酬福利		

GRI 202：市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	8.2 薪酬福利		
	202-2 从当地社区雇用高管的比例	从略	信息欠缺	未单独披露从当地社区雇用高管的比例
间接经济影响（GRI 203：间接经济影响 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.7 社区参与贡献		
GRI 203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	8.7 社区参与贡献		
	203-2 重大间接经济影响	8.7 社区参与贡献		
采购实践（GRI 204：采购实践 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6.3 多元化供应链及本地采购		
GRI 204：采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	6.3 多元化供应链及本地采购		
反腐败（GRI 205：反腐败 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为		
GRI 205：反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为		
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	5.1 反腐败、反贿赂和反欺诈、反洗钱、避免利益冲突行为		
反竞争行为（GRI 206：反竞争行为 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.2.2 合规管理		
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	4.2.2 合规管理		
税务（GRI 207：税务 2019）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.2.2 合规管理		
GRI 207：税务 2019	207-1 税务方针	从略	信息欠缺	未对外披露税务方针文件
	207-2 税务治理、控制与风险管理	从略	信息欠缺	未单独披露税务治理与风险管理细节
	207-3 与税务相关的利益相关方参与以及对税务关切的处理	从略	信息欠缺	未单独披露税务相关利益相关方参与

	207-4 国别报告	从略	不适用	公司全部经营活动均在中国境内开展，无需分国别披露
物料（GRI 301：物料 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.5.1 原材料		
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	7.5.1 原材料		
	301-2 所用循环利用的进料	7.5.1 原材料		
	301-3 再生产品及其包装材料	7.8 产品生命末期		
能源（GRI 302：能源 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.2.2 能源管理与节能减排		
GRI 302：能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	7.2.2 能源管理与节能减排		
	302-2 组织外部的能源消耗量	从略	信息欠缺	未单独统计上下游能源消耗量
	302-3 能源强度	7.2.2 能源管理与节能减排		
	302-4 减少能源消耗	7.2.2 能源管理与节能减排		
	302-5 降低产品和服务的能源需求	7.2.2 能源管理与节能减排		
水资源和污水（GRI 303：水资源和污水 2018）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.3 水资源管理		
GRI 303：水资源和污水 2018	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	7.3 水资源管理		
	303-2 管理与排水相关的影响	7.3 水资源管理		
	303-3 取水	7.3 水资源管理		
	303-4 排水	7.3 水资源管理		
	303-5 耗水	7.3 水资源管理		
生物多样性（GRI 101：生物多样性 2024）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	从略	不适用	公司所处行业不涉及此议题
GRI 101：生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	从略	不适用	
	101-2 生物多样性影响的管理	从略	不适用	
	101-3 获取和惠益分享	从略	不适用	
	101-4 确定生物多样性影响	从略	不适用	
	101-5 具有生物多样性影响的地点	从略	不适用	公司各运营点均位于工业园区内，未处于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域
	101-6 生物多样性丧失的直接驱动因素	从略	不适用	公司业务活动对土地利用变化、污染、入侵物种等直接驱动因素的影

				响微小，未形成实质性冲击
	101-7 生物多样性状况的变化	从略	不适用	公司未对生态系统或物种多样性开展基线监测，暂无状况变化数据
	101-8 生态系统服务	从略	不适用	公司业务对生态系统供给、调节、文化等服务不构成重大依赖或影响
排放（GRI 305：排放 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.2.1 温室气体排放核算与披露		
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	7.2.1 温室气体排放核算与披露		
	305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	7.2.1 温室气体排放核算与披露		
	305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	从略	信息欠缺	暂未对外披露范围 3 排放数据
	305-4 温室气体排放强度	7.2.1 温室气体排放核算与披露		
	305-5 温室气体减排量	7.2.2 能源管理与节能减排		
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	从略	不适用	公司生产运营不涉及臭氧消耗物质（ODS）显著排放
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	7.4.1 废气管理		
废弃物（GRI 306：废弃物 2020）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.5.2 化学品、废弃物管理		
GRI 306：废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	7.5.2 化学品、废弃物管理		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	7.5.2 化学品、废弃物管理		
	306-3 产生的废弃物	7.5.2 化学品、废弃物管理		
	306-4 从处置中转移的废弃物	7.5.2 化学品、废弃物管理		
	306-5 进入处置的废弃物	7.5.2 化学品、废弃物管理		
环境合规（GRI 307：环境合规 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.1 环境管理		
GRI 307：环境合规 2016	307-1 违反环境法律法规	7.1 环境管理		
供应商环境评估（GRI 308：供应商环境评估 2016）				

GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6.2 供应链风险评估与绩效评价		
GRI 308：供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	6.2 供应链风险评估与绩效评价		
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	6.2 供应链风险评估与绩效评价		
雇佣（GRI 401：雇佣 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.2 薪酬福利		
GRI 401：雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	8.2 薪酬福利		
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	8.2 薪酬福利		
	401-3 育儿假	8.2 薪酬福利		
劳资关系（GRI 402：劳资关系 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.4 言论和结社自由		
GRI 402：劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	从略	信息欠缺	未单独披露运营变更最短通知期
职业健康与安全（GRI 403：职业健康与安全 2018）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.1 员工健康与安全生产		
GRI 403：职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	8.1 员工健康与安全生产		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	8.1.2 安全生产		
	403-3 职业健康服务	8.1.1 员工健康		
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	8.1 员工健康与安全生产		
	403-5 工作者职业健康安全培训	8.1.2 安全生产		
	403-6 促进工作者健康	8.1.1 员工健康		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	8.1.2 安全生产		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	8.1 员工健康与安全生产		
	403-9 工伤	8.1.2 安全生产		
	403-10 工作相关的健康问题	8.1.1 员工健康		
培训与教育（GRI 404：培训与教育 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.3 职业发展与培训		
GRI 404：培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	8.3 职业发展与培训		
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	8.3 职业发展与培训		
	404-3 定期接受绩效和职业发	8.3 职业发展与培		

	展考核的员工百分比	训		
多元化与平等机会（GRI 405：多元化与平等机会 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.5 多元包容文化		
GRI 405：多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	8.5 多元包容文化		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	从略	保密限制	因涉及薪酬敏感数据，公司暂不对外披露男女薪酬比例
反歧视（GRI 406：反歧视 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.5 多元包容文化		
GRI 406：反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	8.5 多元包容文化		
结社自由与集体谈判（GRI 407：结社自由与集体谈判 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.4 言论和结社自由		
GRI 407：结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	8.4 言论和结社自由		
童工（GRI 408：童工 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		
GRI 408：童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		
强迫或强制劳动（GRI 409：强迫或强制劳动 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		
安保实践（GRI 410：安保实践 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	5.2 信息安全与隐私保护		
GRI 410：安保实践 2016	410-1 接受人权政策或程序培训的安保人员	从略	信息欠缺	未单独披露安保人员人权政策或程序培训情况
原住民权利（GRI 411：原住民权利 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	从略	不适用	公司业务不涉及原住民权利事项，报告期内无相关事件
GRI 411：原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	从略		
人权评估（GRI 412：人权评估 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		
GRI 412：人权评估 2016	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		

	412-2 关于人权政策或程序方面的员工培训	8.6 童工、强迫劳动、人口贩卖		
	412-3 包含人权条款或经过人权筛选的重要投资协议和合约	从略	信息欠缺	未单独披露包含人权条款的投资协议及合约
当地社区（GRI 413：当地社区 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	8.7 社区参与贡献		
GRI 413：当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	8.7 社区参与贡献		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	从略	不适用	公司各运营点位于工业园区，与周边社区无重大负面影响的运营活动
供应商社会评估（GRI 414：供应商社会评估 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	6.2 供应链风险评估与绩效评价		
GRI 414：供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	6.2 供应链风险评估与绩效评价		
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	6.4 供应商赋能与合作		
公共政策（GRI 415：公共政策 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.2.2 合规管理		
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治献金	从略	不适用	公司严格遵守相关法律法规，不进行任何形式的政治献金
客户健康与安全（GRI 416：客户健康与安全 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.6 产品使用		
GRI 416：客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	7.6 产品使用		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	7.7 质量健康与安全		
营销与标识（GRI 417：营销与标识 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	7.6 产品使用		
GRI 417：营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	7.6 产品使用		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	7.6 产品使用		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	从略	不适用	公司以 B2B 化工原料业务为主，报告期内无涉及终端消费者营销传播的违规事件
客户隐私（GRI 418：客户隐私 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	5.2 信息安全与隐私保护		

GRI 418：客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	5.2 信息安全与隐私保护		
社会经济合规（GRI 419：社会经济合规 2016）				
GRI 3：实质性议题 2021	3-3 实质性议题的管理	4.2.2 合规管理		
GRI 419：社会经济合规 2016	419-1 违反社会和经济领域的法律法规	4.2.2 合规管理		

十、反馈意见表

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“ √ ”）

1. 您对报告的总体印象是：

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

□很高 □较高 □一般 □较低 □很低

3. 您认为报告结构：

□很合理 □较合理 □一般 □较差 □很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差 开放性问题：

请您对《湖南海利化工股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》提出宝贵意见与建议：

_____

_____

_____

您可以将反馈意见邮寄给我们：

联系人：湖南海利化工股份有限公司 刘瑞晨

地 址：湖南省长沙市芙蓉中路二段251号

邮 箱： hljt@hai - li.com